

BÁO CÁO

Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TU ngày 12/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng nhũng nhiễu, gây khó khăn phiền hà cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong giải quyết công việc

Kính gửi: Thường trực Huyện ủy

Thực hiện Công văn số 2503-CV/HU ngày 04/5/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về báo cáo thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TU ngày 12/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng nhũng nhiễu, gây khó khăn phiền hà cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn huyện Bình Sơn (viết tắt là *Chỉ thị số 27-CT/TU*), UBND huyện báo cáo kết quả công tác chỉ đạo thực hiện như sau:

I. Đặc điểm tình hình

UBND huyện Bình Sơn có 22 đơn vị hành chính cấp xã; 12 cơ quan chuyên môn và 06 đơn vị sự nghiệp trực thuộc. Giai đoạn từ năm 2014 –2016, UBND huyện có 92 biên chế hành chính và 2.229 biên chế sự nghiệp; đến năm 2017, còn 88 biên chế hành chính và 2.189 biên chế sự nghiệp; đến năm 2023, còn 64 biên chế hành chính (chưa bao gồm biên chế của các cơ quan: Thanh tra huyện, phòng Nội vụ, Văn phòng HĐND&UBND huyện sau khi thành lập lại theo Đề án của Ban Thường vụ Tỉnh ủy) và 2.152 biên chế đơn vị sự nghiệp.

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện ủy, sự điều hành của UBND huyện, tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện ổn định và giữ vững. Nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trên địa bàn có chuyển biến tích cực về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là tình trạng nhũng nhiễu, gây khó khăn, phiền hà cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

II. Kết quả thực hiện

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện

- UBND huyện đã quán triệt và chỉ đạo các cơ quan chuyên môn thuộc huyện và Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thường xuyên tuyên truyền, phổ biến Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị và các quy định pháp luật liên quan về công tác tiếp công dân, xử lý phản ánh, kiến nghị, giải quyết

khiếu nại, tố cáo, công tác bảo vệ người phát hiện tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống, tham nhũng, tiêu cực tại các phiên họp của Ban Chỉ đạo Trung ương; Luật Phòng, chống tham nhũng, Chỉ thị số 10-CT/TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- UBND huyện thường xuyên tăng cường tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật, giáo dục chính trị, tư tưởng cho cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân, tiếp tục quán triệt sâu sắc những nội dung cơ bản, cốt lõi của Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “Đẩy mạnh xây dựng chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, cho cán bộ, công chức và nhân dân trên địa bàn huyện bằng nhiều hình thức như thông qua Đài truyền thanh huyện và hệ thống truyền thanh của xã, lồng ghép trong các cuộc họp, hội nghị... Qua đó, đã góp phần tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, thống nhất về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, người dân ý thức về tuân thủ pháp luật, tích cực lên án, tố giác hành vi tham nhũng, tham gia đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện Kế hoạch số 154-KH/HU ngày 13/4/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TU ngày 12/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng nhũng nhiễu, gây khó khăn phiền hà cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong giải quyết công việc, UBND huyện ban hành Công văn số 155/UBND-TH ngày 18/4/2023 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TU ngày 12/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện và yêu cầu nghiêm túc thực hiện.

- Thực hiện Công văn số 2422-CV/HU ngày 18/3/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về chỉ đạo thực hiện Công văn số 2036-CV/TU ngày 05/3/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Kết luận Phiên họp thứ 25 của Ban chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, UBND huyện đã ban hành Công văn số 820/UBND-NC ngày 21/3/2024 về triển khai thực hiện Công văn số 2422-CV/HU ngày 18/3/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy.

- Hàng năm, UBND huyện xây dựng kế hoạch phòng, chống tham nhũng, cụ thể: Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 13/01/2023 của UBND huyện về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của huyện Bình Sơn; Kế hoạch số 226/KH-UBND ngày 27/12/2023 của UBND huyện thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và kiểm soát xung đột lợi ích năm 2024.

- Ngày 22/02/2024, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 38/KH-UBND về tổ chức hội nghị tập huấn kỹ năng tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tập huấn số hóa dữ liệu theo Nghị định số 55/2022/NĐ-CP ngày 23/8/2022 của Chính phủ quy định cơ sở dữ liệu quốc gia về công tác tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh (*tại hội trường UBND huyện*), với thành phần tham dự 130 đồng chí (*lãnh đạo và công chức các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn*); qua đó nâng cao kiến thức pháp luật, trang bị thêm những kỹ năng, nghiệp vụ để áp dụng pháp luật trong thực thi nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đối với tiếp công dân, xử lý đơn, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn huyện.

- Việc phát huy vai trò Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nói chung và phòng, chống “tham nhũng vặt” nói riêng là nhiệm vụ quan trọng và được thực hiện thường xuyên trên cơ sở phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, trong đó sự phối hợp với Mặt trận, các hội đoàn thể và phát huy vai trò làm chủ của nhân dân luôn có vai trò rất lớn. Vì vậy, trong thời gian qua, UBND huyện đã tích cực phối hợp với Mặt trận và hội đoàn thể các cấp tiếp nhận và xử lý những phản ánh, kiến nghị, tố cáo của công dân về hành vi vi phạm pháp luật đối với cán bộ, công chức, viên chức qua các buổi tiếp công dân định kỳ. Qua đó, giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính, kịp thời chấn chỉnh, uốn nắn, phòng ngừa các hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo xử lý trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị để xảy ra tham nhũng, tiêu cực:

+ Chủ tịch UBND huyện đã có ý kiến chỉ đạo tại Công văn số 10/UBND-NC ngày 25/01/2024 về việc chỉ đạo xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu liên quan đến vụ việc tham nhũng; bản án số: 87/2023/HS-ST ngày 30/8/2023 của Tòa án Nhân dân huyện Bình Sơn; Quyết định số 07/2024/HSPT-QĐ ngày 11/3/2024 của Tòa án nhân dân tỉnh Quảng Ngãi; UBND huyện đã ban hành Quyết định số 714/QĐ-UBND ngày 21/3/2024 về việc buộc thôi việc đối với bà Nguyễn Thị Mỹ Liên, Công chức Văn hóa -Xã hội UBND xã Bình Phước.

+ Chủ tịch UBND huyện Bình Sơn ban hành Thông báo số 88/TB-UBND ngày 19/3/2024 và Thông báo số 96/TB-UBND ngày 26/3/2024 về việc tổ chức họp kiểm điểm đối với Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND xã Bình Phước, giai đoạn 2017 -2020. Hiện nay, Chủ tịch UBND huyện đã giao nhiệm vụ cho Phòng Nội vụ tiến hành kiểm điểm trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu liên quan đến vụ việc tham nhũng và đã có Báo cáo số 31/BC-PNV ngày 02/4/2024 trình cấp có thẩm quyền theo quy định. Trên cơ sở đó, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 976/QĐ-UBND ngày 25/4/2024 xử lý kỷ luật ông Nguyễn Thế Nhân, cán bộ hưu trí (*nguyên Chủ tịch UBND xã Bình Phước từ tháng 01/2017 đến tháng 05/2020*) bằng hình thức Cảnh cáo; ngày 08/4/2024, Phòng Nội vụ huyện có Công văn số 430/PNV tham mưu UBND huyện Quyết định thành lập Hội đồng xử lý kỷ luật trách nhiệm của người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu

liên quan đến vụ việc tham nhũng (ông Nguyễn Quang Vũ, Chủ tịch UBND xã Bình Dương, nguyên Phó Chủ tịch UBND xã Bình Phước từ tháng 01/2017 đến tháng 10/2020); trên cơ sở đó, sẽ tiến hành quy trình xử lý trách nhiệm tiếp theo đúng với quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng.

2. Việc triển khai thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực

2.1 Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động và trách nhiệm giải trình

Trong kỳ báo cáo, UBND huyện tổ chức thực hiện công khai minh bạch, đầy đủ, kịp thời, rõ ràng, chính xác, theo trình tự, thủ tục pháp luật quy định những thông tin về tổ chức, hoạt động của UBND huyện; trong đó đã thực hiện việc công khai các danh mục đầu tư và nguồn vốn đầu tư; việc sử dụng ngân sách nhà nước năm 2022 và năm 2023, việc giao dự toán ngân sách năm 2023 và năm 2024; công bố công khai Kế hoạch sử dụng đất năm 2023 bằng hình thức niêm yết tại trụ sở UBND huyện, UBND 22 xã, thị trấn và đăng tải trên Website huyện.

Tiếp tục triển khai, thực hiện tốt các quy định về công tác tuyển dụng, tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, luân chuyển cán bộ nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, việc bổ nhiệm, đề bạt cán bộ được thực hiện đúng quy trình.

2.2. Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị chấp hành nghiêm quy định của Chính phủ, UBND tỉnh về tiêu chuẩn, định mức, chi tiêu và sử dụng tài sản công, cụ thể: Trang bị ô tô, sử dụng ô tô, trụ sở làm việc, thiết bị văn phòng, chế độ hội nghị, công tác phí... Trong kỳ báo cáo, 100% đơn vị thuộc huyện quản lý thông qua Hội nghị cán bộ công chức thảo luận, thống nhất về quy chế chi tiêu nội bộ, phương án tiết kiệm chi; thực hiện công khai, minh bạch trong việc mua sắm tài sản công của đơn vị để phòng ngừa phát sinh tham nhũng.

Trong kỳ báo cáo, tiến hành 05 cuộc thanh tra, qua thanh tra việc quản lý thu - chi ngân sách tại UBND các xã Bình Nguyên, Bình Khương, Bình Châu và Bình Hải; Đoàn Thanh tra đã phát hiện có 04/05 đơn vị vi phạm tiêu chuẩn, định mức, chi tiêu theo quy định pháp luật; đã kiến nghị thu hồi số tiền 263.539.700 đồng nộp ngân sách Nhà nước

2.3. Việc thực hiện Quy tắc ứng xử

UBND huyện Bình Sơn đã xây dựng, ban hành Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Bình Sơn tại Quyết định số 1454/QĐ-UBND ngày 07/7/2020; trong đó, quy định các chuẩn mực ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, sáng tạo, liêm chính, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân và xã hội; nâng cao đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng; làm cơ sở để giám sát việc chấp hành các quy định

pháp luật, thực thi nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội đối với cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời, chỉ đạo thực hiện Thông tư số 01/2021/TT-TTCT ngày 11/3/2021 của Thanh tra Chính phủ về việc quy định quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong ngành Thanh tra và cán bộ, công chức làm công tác tiếp công dân.

Trên cơ sở đó, UBND huyện đã chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tổ chức triển khai và quán triệt nội dung Quy tắc ứng xử đến từng cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý; niêm yết Quy tắc tại trụ sở làm việc, tại nơi tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa cấp huyện, cấp xã; kiểm tra, giám sát, tổ chức đánh giá và kiểm điểm việc thực hiện; đồng thời, chỉ đạo Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Quy tắc ứng xử trên hệ thống truyền thanh huyện để Nhân dân biết và giám sát việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức.

Qua đó, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức không né tránh, đùn đẩy và thoái thác trách nhiệm; luôn nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm cao, tâm huyết, tận tụy với công việc; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; đảm bảo kỷ cương, trật tự hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức và cá nhân trong thực hiện thủ tục hành chính, góp phần tích cực nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính và chất lượng hoạt động của bộ máy chính quyền các cấp trên địa bàn huyện. Từng cán bộ, công chức, viên chức không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống; thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trong giải quyết các yêu cầu của tổ chức và công dân luôn tôn trọng, lắng nghe, tận tình giải thích những thắc mắc.

2.4. Việc chuyển đổi vị trí công tác

- UBND huyện ban hành Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 30/3/2023 thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2023 đối với 30 trường hợp công chức, viên chức, trong đó:

+ Đối với UBND các xã, thị trấn: Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với các chức danh công chức: Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường (*Địa chính - Xây dựng - Đô thị và Môi trường*) 06 trường hợp; Tài chính - Kế toán; Tư pháp - Hộ tịch; Văn hóa - Xã hội 03 trường hợp; Tư pháp - Hộ tịch: 05 trường hợp; Văn hóa - Xã hội: 02 trường hợp.

+ Đối với các đơn vị trường học ở các cấp học thuộc huyện: Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 14 nhân viên kế toán.

- Đến ngày 27/6/2023, UBND huyện tiếp tục ban hành Kế hoạch số 123/KH-UBND về việc điều chỉnh Kế hoạch số 60/KH-UBND ngày 30/3/2023 của UBND huyện về thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2023; theo đó, Điều chỉnh đơn vị chuyển đổi đối với 01 công chức Tài chính - Kế toán; 01 công chức Tài chính - Kế toán nghỉ việc; điều chỉnh thời gian chuyển đổi từ Quý II/2023 sang tháng 9/2023 đối với 02 công chức Tư pháp - Hộ tịch và chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2023 đối với 02 nhân viên kế toán trường học các cấp (*vì đang mang thai và nuôi con nhỏ*); như vậy còn lại 27 trường hợp phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Kế hoạch phê duyệt.

- Kết quả thực hiện: Trong năm 2023, UBND huyện đã thực hiện chuyển đổi 27/27 vị trí theo kế hoạch đề ra, bao gồm: 15 công chức cấp xã (bao gồm: 06 công chức vị trí Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường; 02 công chức vị trí Tài chính - Kế toán và 05 công chức vị trí Tư pháp - Hộ tịch; 02 công chức vị trí Văn hóa - Xã hội) và 12 viên chức vị trí kế toán các đơn vị sự nghiệp công lập ra.

- UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 04/KH-UBND ngày 09/01/2024 thực hiện chuyển đổi vị trí công tác 06 tháng đầu năm 2024; dự kiến chuyển đổi vị trí công tác sẽ tổ chức thực hiện theo quy định.

2.5. Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý điều hành hoạt động

- Xây dựng, ban hành và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính năm 2023 theo Quyết định số 2621/QĐ-UBND ngày 30/12/2022 của Chủ tịch UBND huyện, Quyết định số 2249/QĐ-UBND ngày 28/12/2023 của UBND huyện về ban hành Kế hoạch cải cách hành chính năm 2024, Quyết định số 1584/QĐ-UBND ngày 20/9/2023 của Chủ tịch UBND huyện về Ban hành Kế hoạch triển khai xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2023 của UBND huyện và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện Bình Sơn; song song với việc chỉ đạo, tổ chức, triển khai thực hiện các nhiệm vụ CCHC được giao, UBND huyện ban hành Quyết định số 250/QĐ-UBND ngày 20/02/2023 về Kế hoạch kiểm tra công tác cải cách hành chính và kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2023; số 922/QĐ-UBND ngày 19/6/2023 về kiểm tra công tác cải cách hành chính; kỷ luật, kỷ cương hành chính và công tác thanh niên năm 2023; số 1102/QĐ-UBND ngày 13/7/2023 kiện toàn thành viên Đoàn kiểm tra công tác cải cách hành chính; kỷ luật, kỷ cương hành chính và công tác thanh niên năm 2023 (gọi tắt là Đoàn kiểm tra).

Theo đó, Đoàn kiểm tra đã ban hành Thông báo số 01/TB-ĐKT ngày 18/7/2023 về đối tượng, nội dung và thời gian kiểm tra công tác cải cách hành chính và công tác thanh niên năm 2023 tại 12 xã, thị trấn trên địa bàn huyện. Trong thời gian từ ngày 08/8/2023 đến ngày 31/8/2023, Đoàn Kiểm tra đã tiến hành kiểm tra tại 09 địa phương là UBND các xã: Bình Mỹ, Bình An, Bình Trị, Bình Thanh, Bình Dương, Bình Minh, Bình Chánh, Bình Phước, Bình Nguyên. Đối với 03 địa phương là: UBND xã Bình Hiệp, Bình Long và UBND thị trấn Châu Ổ, thành viên Đoàn kiểm tra huyện đã tham dự kiểm tra cùng Đoàn kiểm tra công tác CCHC, công tác thanh niên của tỉnh (được thành lập theo Quyết định số 263/QĐ-SNV ngày 07/8/2023 của Sở Nội vụ tỉnh). Kết quả đã kiểm tra được 12/12 đơn vị theo tiến độ, Kế hoạch đề ra.

Qua kiểm tra tại các địa phương, Đoàn kiểm tra đã ban hành Báo cáo số 29/BC-ĐKT ngày 23/9/2023 về kết quả kiểm tra công tác cải cách hành chính; kỷ luật, kỷ cương hành chính và công tác thanh niên năm 2023 tại các địa phương; UBND huyện ban hành Công văn số 3919/UBND-TTHC ngày 17/10/2023 về chấn chỉnh, tăng cường thực hiện công cải cách hành chính; kỷ luật, kỷ cương hành chính và công tác thanh niên sau kiểm tra năm 2023 và Báo cáo số 656/BC-UBND ngày 31/10/2023 gửi Sở Nội vụ và Đoàn kiểm tra tỉnh về

Kết quả khắc phục kiểm tra cải cách hành chính, kỷ luật kỷ cương hành chính và công tác thanh niên trên địa bàn huyện Bình Sơn năm 2023.

Ngoài ra UBND huyện tổ chức các Hội nghị chuyên đề về công tác cải cách hành chính để phân tích, đánh giá kết quả thực hiện cải cách hành chính năm 2022 và đề ra biện pháp, giải pháp thực hiện đạt kết quả về cải cách hành chính năm 2023. Tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nội dung cải cách hành chính theo kế hoạch năm 2023 đã đề ra.

- Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử hướng tới Chính quyền số và kinh tế số, xã hội số huyện Bình Sơn năm 2023 theo Kế hoạch số 133/KH-UBND ngày 13/10/2022 của UBND huyện. Duy trì thực hiện tốt việc ứng dụng công nghệ thông tin vào các hoạt động quản lý hành chính nhà nước ở địa phương, nhất là trong công tác tiếp nhận, giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính của tổ chức và công dân; ban hành kế hoạch phát triển chính quyền điện tử, hướng đến chính quyền số trên địa bàn huyện giai đoạn 2022 - 2025.

Tổ chức rà soát, đánh giá và đề xuất nhiệm vụ phát triển chính quyền điện tử, chuyển đổi số trên địa bàn huyện Bình Sơn. Tổ chức đánh giá nội bộ và ban hành Quyết định số 1771/QĐ-UBND ngày 23/10/2023 về việc công bố lại Hệ thống quản lý chất lượng của UBND huyện Bình Sơn phù hợp Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015.

- Tiếp tục thực hiện Công văn số 640/UBND ngày 18/3/2022 về việc công bố danh mục thủ tục hành chính thực hiện tiếp nhận, trả kết quả giải quyết qua dịch vụ bưu chính công ích. Đến nay các cơ quan, đơn vị, địa phương đều thực hiện chữ ký số và số hóa văn bản điện tử trên phần mềm hệ thống quản lý văn bản điều hành (ioffice-vnpt); thực hiện đảm bảo việc nhập, tích hợp dữ liệu giải quyết thủ tục hành chính trên hệ thống thông tin một cửa điện tử dùng chung của tỉnh tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa cấp huyện, cấp xã; triển khai lắp đặt hệ thống Hội nghị trực tuyến và đang chuẩn bị lắp đặt trang thiết bị phục vụ hiện đại hóa hành chính trên địa bàn huyện trong năm 2023.

- Hiện nay việc thanh toán tiền lương và các khoản thanh toán cá nhân cho cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện đều thực hiện qua tài khoản ngân hàng, không dùng tiền mặt.

2.6. Việc thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập

- UBND huyện đã phê duyệt danh sách cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng kê khai hàng năm (*trong năm 2022*) tại Quyết định số 2296/QĐ-UBND ngày 30/11/2022 với 173 người. UBND huyện đã ban hành Công văn số 4325/UBND-NC ngày 17/11/2023 về việc chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc việc tổ chức thực hiện kê khai tài sản, thu nhập năm 2023; Kế hoạch số 212/KH-UBND ngày 17/11/2023 về việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập năm 2023 của UBND huyện. UBND huyện đã phê duyệt danh sách cán bộ, công chức, viên chức thuộc đối tượng kê khai hàng năm (*trong năm 2023*) tại Quyết định số 1997/QĐ-UBND ngày 30/11/2023.

- Đến nay, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ huyện tiếp nhận bản kê khai và giao nộp cho các đối tượng thuộc diện quản lý của Thanh tra tỉnh theo quy định của pháp luật.

3. Kết quả phát hiện, xử lý hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn phiền hà cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Qua hoạt động kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của cơ quan, tổ chức, đơn vị: trong kỳ báo cáo không phát hiện vụ việc có hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn phiền hà cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

- Qua công tác thanh tra và giải quyết khiếu nại, tố cáo:

+ Trong kỳ báo cáo, tiến hành 05 cuộc thanh tra, qua công tác thanh tra việc quản lý thu – chi ngân sách tại UBND các xã Bình Nguyên, Bình Khương, Bình Châu và Bình Hải; Đoàn Thanh tra đã phát hiện có 04/05 đơn vị vi phạm tiêu chuẩn, định mức, chi tiêu theo quy định pháp luật; đã kiến nghị thu hồi số tiền 263.539.700 đồng ngân sách Nhà nước.

+ Số đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị đã tiếp nhận liên quan đến hành vi nhũng nhiễu, gây khó khăn phiền hà cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong giải quyết công việc, trong kỳ báo cáo: không có.

III. TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

Hiện nay, vẫn còn một số cơ quan, đơn vị có lúc, có nơi cũng còn chưa thực hiện tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, công chức, viên chức; chưa thường xuyên thực hiện tốt công tác kiểm tra nội bộ nên vẫn còn xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp, vì vụ lợi mà có một số cán bộ, công chức, viên chức lợi dụng vị trí công tác, kẽ hở của chính sách, pháp luật để sách nhiễu, kéo dài thời gian giải quyết công việc, đã gây ra nhiều bức xúc và làm ảnh hưởng niềm tin của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với sự lãnh đạo của Đảng và công tác quản lý, điều hành của chính quyền, cản trở sự phát triển các mục tiêu kinh tế - xã hội của huyện.

2. Nguyên nhân

2.1. Nguyên nhân khách quan

Công tác tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của người dân, cán bộ, đảng viên còn nhiều hạn chế; nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật của một số doanh nghiệp, người dân chưa tốt, còn tình trạng dễ dàng tiếp tay cho những hành vi sai trái của cán bộ, công chức, viên chức để được giải quyết công việc của mình một cách không chính đáng.

2.2. Nguyên nhân chủ quan

- Người đứng đầu một số cơ quan, tổ chức, đơn vị chưa đề cao trách nhiệm nêu gương, chưa gương mẫu thực hiện đầy đủ trách nhiệm của mình trong thực hiện nhiệm vụ; một số cơ sở chưa thực hiện đúng và đầy đủ việc tiếp công dân

theo quy định của pháp luật, việc tổ chức đối thoại, tiếp công dân chưa chu đáo; công tác quản lý, giáo dục cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền chưa được thường xuyên, chặt chẽ; công tác kiểm tra công vụ chưa được chú trọng; chưa chủ động, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm vi phạm.

- Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa làm hết trách nhiệm, tinh thần phục vụ, đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính ở một số nơi, trên một số lĩnh vực còn chưa cao. Công tác cải cách hành mặ dù đã có nhiều đổi mới tạo điều kiện thuận lợi trong giải quyết các yêu cầu của người dân, doanh nghiệp, nhưng một số trình tự thủ tục hành chính còn rườm rà, thiếu công khai, minh bạch; việc xây dựng chính quyền số, ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết công việc chưa đồng bộ, chưa tạo được sự kết nối, liên thông giữa các ngành, các cơ quan đơn vị.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG THỜI GIAN ĐẾN

- Tập trung chỉ đạo tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân, trọng tâm là Luật Phòng, chống tham nhũng, Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí; chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại các phiên họp của Ban Chỉ đạo Trung ương;...

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, chính trị, tư tưởng cho cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân, trọng tâm là quán triệt sâu sắc những nội dung cơ bản, cốt lõi của Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII); Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về “Đẩy mạnh xây dựng chính đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, gắn với thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, thống nhất về nhận thức và hành động trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Nâng cao ý thức về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, nhất là tình trạng những nhiễu, gây khó khăn, phiền hà cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong giải quyết công việc vì vụ lợi, để cho mọi người thấy hậu quả to lớn của nó, đó là: làm xói mòn niềm tin của người dân vào sự lãnh đạo của Đảng, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước bị giảm sút, là một trong những nguy cơ ảnh hưởng đến tồn vong của chế độ. Tuyên truyền đến người dân ý thức về tuân thủ pháp luật, kiên quyết không “lót tay”, không “phong bì”, không “tiếp sức” cho hành vi tham nhũng, không để tham nhũng “lây lan”.

- Các cơ quan, đơn vị phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm về công tác phòng, chống tham nhũng của cơ quan, đơn vị mình, coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên, liên tục, lâu dài, nếu để xảy ra tình trạng những nhiễu gây dư luận xấu tại đơn vị thì người đứng đầu phải chịu trách nhiệm

trước Đảng và Nhà nước. Thường xuyên rà soát và đánh giá lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là ở những lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng và các văn bản hướng dẫn thi hành; kịp thời chấn chỉnh, thay thế những cán bộ không đủ phẩm chất, đạo đức, có dư luận về tiêu cực, tham nhũng; thường xuyên giáo dục nâng cao đạo đức công vụ, tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ Nhân dân cho cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ ở những lĩnh vực nhạy cảm; đưa kết quả công tác phòng, chống tham nhũng vào một trong những tiêu chí đánh giá công tác cán bộ.

- Chú trọng thực hiện có hiệu quả giải pháp về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, theo hướng giảm thiểu và minh bạch hóa, đơn giản hóa thủ tục hành chính, áp dụng công nghệ thông tin vào việc cung cấp dịch vụ công. Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác giám sát và phản biện xã hội, phát huy hơn nữa vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan truyền thông, báo chí, Nhân dân trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tăng cường phối hợp tuyên truyền chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; giáo dục nâng cao đạo đức công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức; động viên Nhân dân tham gia tích cực vào việc phát hiện, phản ánh, tố giác, cung cấp thông tin về các hành vi tham nhũng, không tiếp tay, bao che, dung túng hành vi tham nhũng, tiêu cực.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TU của UBND huyện Bình Sơn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Thanh tra huyện;
- VPHĐND&UBND: C, PCVP, CVNV;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tường Duy