

ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN BÌNH SƠN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND  
V/v thực hiện nâng bậc  
lương thường xuyên,  
phụ cấp thâm niên vượt  
khung đối với cán bộ,  
công chức, viên chức

Bình Sơn, ngày tháng năm 2024

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- Các đơn vị trường học thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;

Thực hiện Công văn số 696/SNV-CCVC ngày 03/5/2024 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Để công tác nâng bậc lương thường xuyên và nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức đang công tác tại các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc huyện được thực hiện kịp thời, đảm bảo theo đúng quy định. Đồng thời, đảm bảo quyền lợi cho cán bộ, công chức, viên chức trước khi thực hiện chính sách cải cách tiền lương kể từ ngày 01/7/2024 theo Nghị quyết số 27-NQ/TW; Chủ tịch UBND huyện có ý kiến chỉ đạo như sau:

**1. Đề nghị** Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ vào các quy định của pháp luật, nếu tính tới thời điểm được xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung của cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thực hiện quy trình, thủ tục xét nâng lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên theo quy định (*không đợi tới cuối năm*). Đối với các trường hợp có ngày nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung lần sau **trước ngày 01/7/2024**, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thực hiện quy trình, thủ tục xét nâng lương, nâng mức phụ cấp thâm niên theo quy định và hoàn tất việc nâng lương cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý, hoàn thành gửi UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) **trước ngày 30/5/2024**.

**2. Đối với** cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Chủ tịch UBND tỉnh có ngày nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung lần sau trước ngày 01/7/2024, đề nghị các cơ quan, đơn vị phải thực hiện quy trình xét nâng lương và phụ cấp thâm niên vượt khung kịp thời gửi UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) **trước ngày 14/5/2024** để tham mưu, trình cấp có thẩm quyền thẩm định, quyết định theo quy định.

**3. Giao phòng Giáo dục và Đào tạo:**

Triển khai, hướng dẫn thủ tục nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức các đơn vị trường học thuộc huyện.

Tiếp nhận hồ sơ đề nghị của các đơn vị trường học và tổng hợp kết quả đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung gửi về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) **chậm nhất trước ngày 30/5/2024** để kiểm tra, tham mưu trình Chủ tịch UBND huyện theo quy định.

### **3. Giao Phòng Nội vụ:**

- Kiểm tra, tổng hợp hồ sơ đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung của các cơ quan, đơn vị, địa phương và tham mưu cho Chủ tịch UBND huyện, hoàn thành **trước ngày 15/6/2024**.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện quản lý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Chủ tịch UBND tỉnh tiến hành kiểm tra, tổng hợp hồ sơ và lập thủ tục để tham mưu, trình cấp có thẩm quyền thẩm định **trước ngày 20/5/2024**.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn khẩn trương triển khai thực hiện nội dung Công văn này đảm bảo theo quy định./.

#### ***Nơi nhận:***

- Như trên;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu VT.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Tường Duy**