

Số: /KH-UBND

Bình Sơn, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH
Về việc tuyển dụng Chỉ huy trưởng BCH quân sự xã Bình Hiệp

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Luật dân quân tự vệ ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Nghị định 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 Quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 01/2013/TTLT-BNV-BQP ngày 10/4/2013 của liên Bộ Nội vụ - Bộ Quốc phòng hướng dẫn việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó Ban chỉ huy quân sự xã, phường, thị trấn;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Nghị quyết số 72/NQ-HĐND ngày 07/12/2023 của HĐND tỉnh Quảng Ngãi về việc giao số lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn thuộc các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2024;

Căn cứ Quyết định số 08/2024/QĐ-UBND ngày 08/3/2024 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 11/2024/QĐ-UBND ngày 14/3/2024 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy chế tổ chức tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi;

Hiện tại xã Bình Hiệp đang thiếu chức danh Chỉ huy trưởng BCH quân sự từ tháng 7/2023 đến nay dẫn đến công tác tuyển quân trên địa bàn cũng như công tác quốc phòng, quân sự địa phương trên địa bàn xã Bình Hiệp gặp rất nhiều khó khăn. Để kịp thời củng cố, kiện toàn chức danh Chỉ huy trưởng BCH quân sự theo quy định, UBND huyện Bình Sơn xây dựng Kế hoạch tuyển dụng chức danh Chỉ huy trưởng BCH quân sự xã Bình Hiệp, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích: Tuyển dụng công chức Chỉ huy trưởng BCH quân sự xã Bình Hiệp nhằm đảm bảo thực hiện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng trên địa bàn xã Bình Hiệp nói riêng, huyện Bình Sơn nói chung.

2. Yêu cầu: Việc tuyển dụng phải được thực hiện đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng quy định của pháp luật.

II. NHU CẦU TUYỂN DỤNG:

1. Về tình hình sử dụng biên chế công chức cấp xã năm 2024

Theo Nghị quyết số 72/NQ-HĐND ngày 07/12/2023 của HĐND tỉnh Quảng Ngãi về việc giao số lượng cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn thuộc các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2024, huyện Bình Sơn được giao chỉ tiêu 229 công chức cấp xã, tính đến ngày 30/3/2024 thực hiện 233 biên chế (*còn dư 04 chỉ tiêu biên chế công chức cấp xã, trong đó: 01 người đã có Quyết định nghỉ hưu theo quy định, 04 người đang lập thủ tục nghỉ hưu trước tuổi theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP*)

Tuy nhiên hiện nay, huyện đang thiếu 01 công chức Chỉ huy trưởng BCH Quân sự xã Bình Hiệp, do vị trí công tác đảm bảo nhiệm vụ quốc phòng, công tác tuyển quân hằng năm là thật sự cần thiết, đồng thời với tiêu chuẩn yêu cầu phải bảo đảm trình độ chuyên môn về quốc phòng, quân sự địa phương, vì vậy rất khó khăn trong việc điều động công chức để giữ chức danh Chỉ huy trưởng BCH quân sự. (*qua rà soát số cán bộ, công chức ở huyện còn thừa nhưng không bảo đảm yêu cầu theo vị trí chức danh Chỉ huy trưởng BCH Quân sự*).

2. Về số lượng biên chế cần tuyển dụng: 01 người

Trên cơ sở kế hoạch và đề nghị của UBND xã Bình Hiệp, UBND huyện Bình Sơn tổng hợp nhu cầu và xây dựng kế hoạch tuyển dụng, đề nghị cấp thẩm quyền phê duyệt để thực hiện công tác tuyển dụng theo quy định. Cụ thể: 01 chỉ tiêu công chức Chỉ huy trưởng BCH quân sự UBND xã Bình Hiệp.

III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN, TIẾP NHẬN:

1. Tiêu chuẩn:

Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển công chức cấp xã thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 36 Luật Cán bộ, công chức và quy định của pháp luật chuyên ngành về quân sự. Cụ thể như sau:

Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển công chức:

- a) Có một quốc tịch là quốc tịch Việt Nam;
- b) Đủ 18 tuổi trở lên;
- c) Có đơn dự tuyển; có lý lịch rõ ràng;
- d) Có văn bằng trình độ chuyên môn nghiệp vụ phù hợp, cụ thể:

Phải có bằng tốt nghiệp chuyên môn từ trình độ trung cấp chuyên nghiệp ngành quân sự cơ sở trở lên;

- đ) Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- e) Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ;

g) Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển:

Tiêu chuẩn của công chức Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự cấp xã thực hiện theo quy định của pháp luật chuyên ngành về quân sự. Ngoài các tiêu chuẩn chung đối với công chức xã, cần đảm bảo các tiêu chuẩn đối với chức danh Chỉ huy trưởng quân sự xã như sau:

- Có khả năng phối hợp với các đơn vị quân đội nhân dân, công an nhân dân và lực lượng khác trên địa bàn tham gia xây dựng nền quốc phòng toàn dân, thực hiện nhiệm vụ phòng thủ dân sự; giữ gìn an ninh, chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo vệ Đảng, chính quyền, tài sản của Nhà nước và bảo vệ tính mạng, tài sản của Nhân dân.

- Có năng lực tham mưu cho cấp ủy, Ủy ban nhân dân cấp xã ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác quốc phòng, công tác dân quân tự vệ, giáo dục quốc phòng - an ninh và phòng thủ dân sự; xây dựng nền quốc phòng toàn dân và thế trận an ninh nhân dân trên địa bàn cấp xã;

- Tham mưu có hiệu quả cho cấp ủy, chính quyền cấp xã trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chế độ, chính sách đối với lực lượng dân quân tự vệ, dự bị động viên, chính sách hậu phương quân đội.

- Xây dựng và tổ chức thực hiện hoàn thành các nhiệm vụ công tác quốc phòng, quân sự ở cấp xã.

- Thuộc diện quy hoạch chức danh Chỉ huy trưởng BCH Quân sự cấp xã đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển công chức:

- a) Không cư trú tại Việt Nam;
- b) Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- c) Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

IV. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG TUYỂN DỤNG:

- Hình thức: Xét tuyển:

- Nội dung tuyển dụng:

Thực hiện theo quy định tại Quyết định số 11/2024/QĐ-UBND ngày 14/3/2024 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy chế tổ chức tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi theo 2 vòng như sau:

1. Vòng 1:

Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của chức danh cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

2. Vòng 2:

a) Phỏng vấn để kiểm tra về kiến thức, kỹ năng thực thi công vụ của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển;

b) Thời gian phỏng vấn 30 phút (*thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị trước khi phỏng vấn*);

c) Thang điểm: 100 điểm.

3. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức

3.1. Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển công chức phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

b) Có kết quả điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại Điều 5 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP (*nếu có*) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

3.2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 12 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP này bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức quyết định người trúng tuyển.

V. TRÌNH TỰ TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

Sau khi có văn bản thẩm định của Sở Nội vụ đối với Kế hoạch này, UBND huyện triển khai thực hiện các nội dung sau:

1. Thông báo công khai nhu cầu tuyển dụng và thực hiện tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển.

2. Thành lập Hội đồng tuyển dụng công chức xã.

3. Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng thành lập Ban Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển (*chậm nhất sau 05 ngày làm việc kể từ ngày thành lập Hội đồng tuyển dụng*).

4. Tổ chức kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển. Trường hợp người dự tuyển không đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển thì chậm nhất 05 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Hội đồng tuyển dụng gửi thông báo bằng văn bản tới người đăng ký dự tuyển được biết.

5. Hội đồng tuyển dụng thành lập:

- Ban đề thi: để chuẩn bị các câu hỏi phỏng vấn và đáp án theo vị trí cần tuyển dụng.

- Ban kiểm tra, sát hạch: để thực hiện công tác phỏng vấn trực tiếp thí sinh theo quy định.

6. Tổ chức xét tuyển

a) Chậm nhất 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển tại vòng 1, Hội đồng tuyển dụng lập danh sách và thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện dự thi, phỏng vấn tại vòng 2, đồng thời đăng tải trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử và niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng.

b) Chậm nhất 15 ngày kể từ ngày thông báo triệu tập thí sinh được tham dự vòng 2, tiến hành tổ chức thi, phỏng vấn tại vòng 2. Không thực hiện việc

phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn tại vòng 2 đối với chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự.

7. Trên cơ sở kết quả xét tuyển, kiểm tra sát hạch, Hội đồng tuyển dụng báo cáo kết quả cho Chủ tịch UBND huyện để xem xét ra quyết định phê duyệt kết quả tuyển dụng.

8. Hội đồng tuyển dụng thông báo công khai và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển đến người dự tuyển.

9. UBND huyện báo cáo Sở Nội vụ kết quả tuyển dụng, danh sách những người trúng tuyển theo quy định.

10. Người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng trong thời hạn 30 ngày kết từ ngày nhận thông báo kết quả trúng tuyển. *(Hồ sơ thực hiện theo quy định tại khoản 1 Điều 16 Nghị định 138/2020/NĐ-CP)*

11. Sau khi có ý kiến thống nhất bằng văn bản của Cơ quan có thẩm quyền và các cơ quan có liên quan, Chủ tịch UBND huyện Quyết định tuyển dụng, bổ nhiệm công chức theo quy định. *(chậm nhất 15 ngày kể từ ngày người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ)*

VI. KINH PHÍ VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Kinh phí tổ chức xét tuyển sử dụng từ nguồn thu lệ phí xét tuyển và từ ngân sách UBND huyện cân đối bố trí cho Phòng Nội vụ tham mưu thực hiện đảm bảo để thực hiện kế hoạch này

2. Mức thu lệ phí, tổ chức thu nộp và quản lý sử dụng lệ phí xét tuyển vận dụng theo quy định tại Thông tư số 228/2016/BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch thăng hạng công chức, viên chức.

3. Sau khi có văn bản thẩm định của Sở Nội vụ, giao Phòng Nội vụ tham mưu UBND huyện thành lập Hội đồng tuyển dụng và tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức xã theo đúng quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức tuyển dụng Chỉ huy trưởng BCH Quân sự xã Bình Hiệp của UBND huyện Bình Sơn. Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan, Chủ tịch UBND xã Bình Hiệp thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này. Quá trình thực hiện, có vướng mắc phản ánh về UBND huyện *(qua Phòng Nội vụ)* để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- VP HĐND&UBND: PCVP, CV (NC);
- BCH Quân sự huyện;
- UBND xã Bình Hiệp;
- Lưu VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tường Duy