

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ, công chức, viên chức năm 2024

Căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXVII, nhiệm kỳ 2020-2025; tiếp tục triển khai Nghị quyết số 02-NQ/HU ngày 13/10/2016 của Huyện ủy Bình Sơn về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị giai đoạn 2016-2020 và định hướng đến năm 2025; Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 30/12/2016 của UBND huyện về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị giai đoạn 2016-2020 và định hướng đến năm 2025.

Căn cứ Thông báo số 1370-TB/HU ngày 02/02/2024 của Ban Thường vụ Huyện ủy về chủ trương đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2024;

Trên cơ sở nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện, UBND huyện xây dựng và ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ, công chức, viên chức năm 2024 với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất đạo đức, trình độ năng lực để lãnh đạo, quản lý, điều hành và có chuyên môn sâu về quản lý nhà nước trên các lĩnh vực, đủ khả năng hoạch định các chính sách phát triển kinh tế - xã hội quan trọng, đáp ứng yêu cầu của công cuộc đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước.

Thông qua công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn góp phần nâng cao hơn nữa năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các ngành, các cấp bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao.

Tiếp tục đào tạo để chuẩn hoá về chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước; hoàn thiện và phát triển kỹ năng lãnh đạo, điều hành, kỹ năng làm việc,... cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, nhất là ở cấp xã. Từng bước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, đảm bảo thực hiện vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ, công chức các xã, thị trấn.

2. Yêu cầu

Cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn phải phù hợp với đặc điểm, tính chất công việc chuyên môn hiện đảm nhận của cán bộ, công chức, viên chức ở cơ quan, đơn vị, địa phương và đảm bảo tiêu chuẩn chức danh công chức, chức danh nghề nghiệp.

II. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC HUYỆN BÌNH SƠN

1. Số lượng, chất lượng cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện (tính đến ngày 31/12/2023)

- Cơ quan hành chính:

+ Về số lượng: Tính đến ngày 31/12/2023, UBND huyện Bình Sơn được giao 88 biên chế (trong đó biên chế giao theo Quyết định số 1809/QĐ-UBND ngày 27/12/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi: 64 biên chế; biên chế các cơ quan sau khi tách theo các Đề án của Ban Thường vụ Tỉnh ủy: Đề án số 17-ĐA/TU ngày 07/12/2022; Đề án số 20-ĐA/TU ngày 21/02/2023 và Đề án số 22-ĐA/TU ngày 22/5/2023: 24 biên chế), thực hiện: 75 Biên chế:

+ Về chất lượng:

Tiến sĩ: 01 người, chiếm 1,3%;

Thạc sĩ: 17 người, chiếm 22,7%;

Đại học: 56 người, chiếm 74,7%;

Cao đẳng: 01 người, chiếm 1,3%

- Biên chế sự nghiệp:

+ Về số lượng người làm việc được giao tính đến ngày 31/12/2023, UBND huyện Bình Sơn được giao 2.152 biên chế, thực hiện: 2.049 biên chế.

+ Về chất lượng:

Thạc sĩ: 12 người, chiếm 0,6%

Đại học: 1.204 người, chiếm 58,8%

Cao đẳng: 638 người, chiếm 31,1%

Trung cấp: 195 người, chiếm 9,5%.

2. Số lượng, chất lượng cán bộ, công chức cấp xã

- Định mức biên chế: Theo quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ Quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và Quyết định số 96/QĐ-UBND ngày 03/02/2023 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về giao số lượng, bố trí cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn của tỉnh Quảng Ngãi, huyện Bình Sơn được giao 452 biên chế cán bộ, công chức cấp xã (cán bộ: 242, công chức: 210).

- Số lượng biên chế hiện có mặt đến ngày 30/10/2023: 482 người (cán bộ: 242, công chức: 240).

- Về chất lượng:

Thạc sĩ: 11 người, chiếm 2,28%

Đại học: 423 người, chiếm 87,76%

Cao đẳng: 08 người, chiếm 1,66%

Trung cấp: 40 người, chiếm 8,30%.

III. ĐỐI TƯỢNG VÀ KẾ HOẠCH CỤ THỂ

1. Đối tượng

Cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện quản lý; cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; ở thôn, tổ dân phố.

2. Kế hoạch cụ thể

2.1. Bồi dưỡng chuyên sâu cho công chức

- Xem xét lựa chọn cán bộ, công chức, viên chức cử đi bồi dưỡng chuyên sâu về: ứng dụng công nghệ thông tin trong các lĩnh vực (*như quản trị văn phòng, tài nguyên & môi trường, chuyển đổi số...*); quản lý chính quyền đô thị; quản lý kinh tế ngành, lĩnh vực liên quan khi có Kế hoạch chiêu sinh của các đơn vị đào tạo triển khai tổ chức trong năm 2024.

- Số lượng cử đi bồi dưỡng trong năm: Từ 05-06 người.

- Hình thức và thời gian: Bồi dưỡng dài hạn, 03-06 tháng;

2.2. Đào tạo Lý luận chính trị

Theo Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy.

2.3. Bồi dưỡng Quản lý Nhà nước

Theo Kế hoạch bồi dưỡng hàng năm của UBND tỉnh, Sở Nội vụ và Trường Chính trị tỉnh.

2.4. Các lớp bồi dưỡng do UBND huyện tổ chức

Năm 2024 dự kiến tổ chức 03 lớp, giao cho Phòng Nội vụ tham mưu cho UBND huyện tổ chức. (*cụ thể theo phụ lục đính kèm*).

2.5. Đối với nội dung tập huấn theo lĩnh vực, ngành chuyên môn
UBND huyện giao các phòng, ban tham mưu Kế hoạch cụ thể từng lĩnh vực, ngành để triển khai thực hiện.

III. KINH PHÍ: Từ nguồn kinh phí đào tạo của Ngân sách huyện năm 2024.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Nội vụ

- Chủ động, rà soát, lập danh sách dự kiến cán bộ, công chức, viên chức được cử tham gia các khóa bồi dưỡng chuyên sâu; phối hợp với các cơ sở đào tạo có chương trình bồi dưỡng chuyên sâu theo từng nội dung lĩnh vực ngành nêu tại Kế hoạch này; kịp thời phối hợp các phòng ban liên quan tham mưu đề xuất cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo bồi dưỡng khi có thông báo chiêu sinh của các cơ sở đào tạo.

- Chủ trì nội dung bồi dưỡng do đơn vị phụ trách; phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch và các cơ quan, đơn vị liên quan xác định đối tượng, lập dự trù

kinh phí để triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ, công chức, viên chức năm 2024 của huyện đạt hiệu quả. Phối hợp với cơ sở đào tạo và Phòng Tài chính – Kế hoạch dự trù kinh phí và thực hiện quyết toán kinh phí theo đúng quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị cử cán bộ, công chức đi học đảm bảo hoàn thành các nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo Kế hoạch này đề ra.

- Theo dõi, tổng hợp báo cáo kết quả và đề xuất, kiến nghị những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện cho UBND huyện trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch

- Phối hợp Phòng Nội vụ tham mưu cho UBND huyện phân bổ kinh phí và hướng dẫn thanh quyết toán các lớp bồi dưỡng, tập huấn theo Kế hoạch;

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức được cử đi học chuyên sâu tại Kế hoạch này, giao Phòng Tài chính - Kế hoạch chủ trì, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị có cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu lập dự trù kinh phí và tham mưu phân bổ kinh phí cho các cơ quan, đơn vị thực hiện chi, thanh quyết toán theo chế độ, đảm bảo đúng quy định hiện hành.

3. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo bồi dưỡng chuyên sâu tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia bảo đảm Kế hoạch của UBND huyện; đồng thời phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch lập dự trù kinh phí, thực hiện và thanh quyết toán kinh phí đi đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức tại cơ quan đơn vị mình theo đúng quy định.

4. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn căn cứ vào nhu cầu, tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình chọn cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn đúng với vị trí cán bộ, công chức, viên chức đang đảm nhận.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức huyện Bình Sơn năm 2024. Đề nghị Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện Kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Nguyễn Tường Duy