

Số: /BC-UBND

Bình Sơn, ngày tháng năm 2024

**BÁO CÁO**

**Kết quả thực hiện cơ chế tự chủ năm 2023 theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ**

Kính gửi: Sở Tài chính tỉnh Quảng Ngãi.

Thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/06/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

UBND huyện Bình Sơn báo cáo kết quả thực hiện cơ chế tự chủ năm 2023 theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ với các nội dung cụ thể như sau:

**I. Đánh giá chung**

Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện Bình Sơn đã thực hiện theo cơ chế quản lý tài chính, quy định chế độ tự chủ tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí đối với các cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ.

Triển khai thực hiện chế độ tự chủ đã có những tác động tích cực đến hoạt động của các cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường quyền tự chủ và tính chủ động của đơn vị trong công tác quản lý tài chính, tạo sự linh hoạt, mạnh dạn quyết định những công việc có lợi theo thứ tự ưu tiên đảm bảo theo quy định hiện hành theo nguồn kinh phí được cấp.

- Tạo ra sự thay đổi về thái độ làm việc, tinh thần và ý thức trách nhiệm của đội ngũ công chức đối với công việc và ngân sách được giao. Quy chế chi tiêu nội bộ được xây dựng trên cơ sở ý kiến đóng góp của tất cả các cán bộ, công chức trong đơn vị. Tất cả các khoản thu và nội dung chi được công khai chi tiết, đã góp phần kiểm soát chi tiêu một cách hợp lý và thúc đẩy thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sử dụng ngân sách, tài sản công.

**II. Đánh giá cụ thể**

**1. Đơn vị thực hiện theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ**

**1.1. Về số lượng đơn vị thực hiện tự chủ:**

- Số lượng cơ quan chuyên môn: 22 đơn vị.

- Số đơn vị được giao thực hiện tự chủ: 22 đơn vị.
- Số đơn vị đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ: 22 đơn vị.

### **1.2. Về kinh phí:**

a) Tổng kinh phí quản lý hành chính được giao 22.366,55 triệu đồng.

- Kinh phí hoạt động thực hiện tự chủ: 3.981,2 triệu đồng.

+ Số kinh phí thực hiện: 3.469.49 đồng.

+ Số kinh phí tiết kiệm được: 511,71 triệu đồng.

+ Số đơn vị thực hiện tiết kiệm được kinh phí: 18 đơn vị.

+ Đơn vị có tỷ lệ tiết kiệm so với kinh phí được giao cao nhất: 6,59%

- Kinh phí giao nhưng không thực hiện tự chủ: 52.397,78 triệu đồng

b) Phân phối sử dụng kinh phí tiết kiệm được:

- Tăng thu nhập dưới 0,1 lần lương: 18 đơn vị.

- Tăng thu nhập từ trên 0,1 - 0,2 lần: 0 đơn vị.

- Tăng thu nhập từ trên 0,2 - 0,3 lần: 0 đơn vị.

- Đơn vị có người thu nhập tăng thêm cao nhất là 980.000 đồng/tháng (Phòng LĐ-TB&XH huyện).

- Đơn vị có người thu nhập tăng thêm thấp nhất là 20.000 đồng/tháng (Ban Tuyên giáo Huyện ủy).

- Đơn vị không có thu nhập tăng thêm: 04 đơn vị.

*(Chi tiết có phụ lục 01 kèm theo)*

## **2. Đơn vị thực hiện theo Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ**

### **2.1. Về số lượng đơn vị thực hiện tự chủ:**

- Số lượng đơn vị sự nghiệp công lập: 74 đơn vị.

+ Số đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên: 02 đơn vị.

+ Số đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: 02 đơn vị.

+ Số đơn vị do nhà nước đảm bảo chi thường xuyên: 70 đơn vị.

- Số đơn vị được giao thực hiện tự chủ: 74 đơn vị.

- Số đơn vị đã xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ: 74 đơn vị.

### **2.2. Về kinh phí:**

a) Tổng kinh phí được giao 335.614 triệu đồng, trong đó:

- Kinh phí thực hiện tự chủ: 277.609 triệu đồng.

- Kinh phí không thực hiện tự chủ: 58.005 triệu đồng

- Nguồn thu sự nghiệp: 26.300 triệu đồng

b) Tổng kinh phí tiết kiệm được: 4.730 triệu đồng.

c) Phân phối sử dụng kinh phí tiết kiệm được:

- Tăng thu nhập dưới 1 lần lương: 39 đơn vị.

- Tăng thu nhập từ trên 1 - 2 lần lương: 2 đơn vị.
- Tăng thu nhập từ trên 2 - 3 lần lương: 0 đơn vị.
- Đơn vị không có thu nhập tăng thêm: 33 đơn vị

*(Chi tiết có phụ lục 02 kèm theo)*

### **3. Các biện pháp thực hành tiết kiệm:**

Số kinh phí tiết kiệm được là do các đơn vị xây dựng và thực hiện tốt Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị trong việc quản lý và sử dụng kinh phí thường xuyên nhằm tiết kiệm kinh phí như: Tiết kiệm sử dụng điện thoại, văn phòng phẩm, chi phí điện nước, thanh toán công tác phí, tổ chức hội nghị,... Tất cả các Quy chế chi tiêu nội bộ trước khi ban hành đều lấy ý kiến thống nhất của công đoàn, công khai toàn đơn vị.

UBND huyện Bình Sơn kính báo cáo./.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng Tài chính-Kế hoạch huyện;
- VP. HĐND&UBND huyện;
- Lưu VT.

**Nguyễn Tường Duy**