

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành quy chế về mối quan hệ phối hợp công tác
giữa UBND huyện và Liên đoàn Lao động huyện Bình Sơn**

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN BÌNH SƠN

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Nghị định số 43/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;

Căn cứ Quyết định số 04/2007/QĐ-TTg ngày 10/01/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Chính phủ với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 10/2012/QĐ-UBND ngày 05/06/2012 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy chế về mối quan hệ công tác giữa UBND tỉnh với Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ngãi;

Sau khi thống nhất với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện và theo đề nghị của Liên đoàn Lao động huyện tại Công văn số 12/CV-LĐLĐ ngày 10/10/2023; đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ tại Công văn số 705/PNV ngày 25/12/2023.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế về mối quan hệ phối hợp công tác giữa UBND huyện và Liên đoàn Lao động huyện.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 926/QĐ-UBND ngày 11/4/2019 của UBND huyện về việc ban hành quy chế về mối quan hệ phối hợp công tác giữa UBND huyện và LĐLĐ huyện Bình Sơn.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND&UBND huyện, Trưởng Phòng Nội vụ, Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện, Thủ trưởng các cơ quan, ban ngành, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3
- LĐLĐ tỉnh;
- TT Huyện uỷ, TT HĐND huyện;
- VP: CVP, PCVP, CVNV;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tường Duy

QUY CHẾ**Về mối quan hệ phối hợp công tác giữa****Ủy ban nhân dân huyện và Liên đoàn Lao động huyện Bình Sơn***(Ban hành kèm theo Quyết định số /QĐ-UBND**Ngày / /2023 của UBND huyện Bình Sơn)***Chương I****NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG****Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng**

Quy chế này quy định mối quan hệ phối hợp công tác trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Ủy ban nhân dân (UBND) huyện và chức năng, nhiệm vụ của Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) huyện; nhằm phát huy vai trò của LĐLĐ huyện trong việc tham gia với chính quyền tổ chức thực hiện các cơ chế, chính sách của Nhà nước, xây dựng và thực hiện các chính sách của địa phương có liên quan trực tiếp đến phát triển sản xuất, giải quyết việc làm, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; bảo đảm các quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; đồng thời tổ chức giáo dục, động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tích cực thi đua yêu nước, thực hiện các nhiệm vụ về chính trị, kinh tế, xã hội, an ninh, quốc phòng ở địa phương.

Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

UBND huyện và LĐLĐ huyện phối hợp chặt chẽ đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, tôn trọng và tạo điều kiện thuận lợi để mỗi bên hoàn thành chức năng, nhiệm vụ và nâng cao hiệu quả hoạt động, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Điều 3. Nội dung phối hợp

1. Phối hợp trong việc tham gia xây dựng các văn bản hướng dẫn thực hiện các cơ chế, chính sách có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (văn bản quy phạm pháp luật; chương trình, kế hoạch, đề án, dự án...).

2. Phối hợp trong việc tổ chức thực hiện chính sách liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật; tổ chức thực hiện chính sách, giám sát thực hiện...).

3. Đảm bảo các quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

4. Hỗ trợ các hoạt động của tổ chức Công đoàn liên quan đến nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, an ninh - quốc phòng của huyện.

Chương II

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

VỀ QUAN HỆ PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 4. Trong việc soạn thảo các văn bản hướng dẫn, triển khai thực hiện các chế độ, chính sách lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hộ lao động và các chính sách xã hội khác liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

1. Các cơ quan, ban ngành thuộc UBND huyện được giao chủ trì dự thảo các văn bản có trách nhiệm lấy ý kiến của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện. Trong trường hợp lấy ý kiến bằng văn bản thì Liên đoàn Lao động huyện có trách nhiệm trả lời bằng văn bản đúng thời gian đề nghị.

2. Trong trường hợp có ý kiến khác nhau giữa cơ quan chủ trì soạn thảo và LĐLĐ huyện, hai bên sẽ trao đổi, thỏa thuận để thống nhất ý kiến. Trên cơ sở đó, UBND huyện xem xét, quyết định theo quy định hiện hành của pháp luật và thẩm quyền của UBND huyện.

Điều 5. Về việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước, thi đua lao động sản xuất, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, chống lãng phí, cải cách hành chính, xây dựng cơ quan đơn vị văn hóa trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

1. Hàng năm, UBND huyện đề ra mục tiêu, nội dung thi đua và tổ chức sơ kết, tổng kết, biểu dương, khen thưởng; LĐLĐ huyện chỉ đạo, hướng dẫn tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, Đại hội công nhân viên chức, Hội nghị người lao động; LĐLĐ huyện đề xuất những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong phong trào thi đua "Lao động giỏi - Lao động sáng tạo", phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa để UBND huyện khen thưởng.

2. LĐLĐ huyện có trách nhiệm tổ chức phát động phong trào thi đua, đề ra biện pháp nhằm phát huy tính năng động, sáng tạo và mọi nguồn lực của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để góp phần thực hiện có hiệu quả những mục tiêu về phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

3. UBND huyện chỉ đạo các cơ quan chức năng hàng năm phối hợp với LĐLĐ huyện tổ chức đối thoại, hội nghị biểu dương các doanh nghiệp hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch giao nộp ngân sách và thực hiện tốt các chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật.

Điều 6. Về công tác tổ chức thực hiện và kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật

1. UBND huyện tạo điều kiện thuận lợi để LĐLĐ huyện tuyên truyền, giáo dục, phổ biến pháp luật trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; thực hiện tốt Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (tại Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X) về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Đồng thời động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật của

Nhà nước; tham gia kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan Nhà nước và tổ chức kinh tế góp phần bảo đảm các quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định của pháp luật.

2. Định kỳ hàng năm hoặc khi có những vấn đề phát sinh cần giải quyết liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, LĐLĐ huyện đề xuất với UBND huyện hoặc các cơ quan chức năng tiến hành các cuộc thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. LĐLĐ huyện cử cán bộ tham gia các đoàn kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật và thực hiện các chính sách, chế độ có liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do UBND huyện hoặc do các cơ quan thuộc UBND huyện tổ chức.

3. Ban Thường vụ LĐLĐ huyện có trách nhiệm cử đại diện tham gia các Hội đồng, các Ban chỉ đạo thực hiện chủ trương công tác của chính quyền có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do UBND huyện thành lập, theo quy định của pháp luật.

Điều 7. Việc giải quyết các kiến nghị của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

1. Ban Thường vụ LĐLĐ huyện có trách nhiệm theo dõi, nắm tình hình thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ở địa phương.

2. Khi có những vấn đề phát sinh cần giải quyết, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện phản ánh kịp thời với UBND huyện; UBND huyện có trách nhiệm chỉ đạo các cơ quan, ban ngành phối hợp chặt chẽ với Ban Thường vụ LĐLĐ huyện giải quyết hoặc UBND huyện trực tiếp xem xét, giải quyết.

3. Trong trường hợp các đơn thư kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã được các cơ quan, UBND các xã, thị trấn xem xét, giải quyết nhưng Ban Thường vụ LĐLĐ huyện còn có ý kiến khác thì Chủ tịch LĐLĐ huyện trực tiếp đề nghị Chủ tịch UBND huyện xem xét giải quyết theo luật định.

4. UBND huyện và LĐLĐ huyện có trách nhiệm phối hợp ngăn ngừa và cùng tham gia xử lý kịp thời, đúng quy định của pháp luật đối với các vụ khiếu kiện của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động mang tính tập thể, phức tạp ngay tại cơ sở.

Điều 8. Kinh phí phục vụ hoạt động phối hợp giữa UBND huyện và Liên đoàn Lao động huyện.

1. UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngành chức năng liên quan trên địa bàn huyện thực hiện tốt việc trích nộp kinh phí Công đoàn theo quy định tại Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính Công đoàn nhằm đảm bảo cho tổ chức Công đoàn hoạt động.

2. UBND huyện hỗ trợ một phần kinh phí đối với những hoạt động lớn có tác động đến việc phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội do LĐLĐ huyện hoặc hệ thống tổ chức Công đoàn trong huyện thực hiện. Việc hỗ trợ kinh phí được thực hiện theo quy định pháp luật.

Điều 9. Chế độ thông tin và báo cáo

1. UBND huyện và các cơ quan thuộc UBND huyện thông tin cho LĐLĐ huyện về tình hình kinh tế - xã hội của huyện, các chủ trương, chính sách của Nhà nước mới ban hành có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Trong trường hợp cần thiết, theo đề nghị của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện, UBND huyện xem xét, cử đại diện đến dự Hội nghị Ban Chấp hành LĐLĐ huyện để báo cáo tình hình kinh tế - xã hội và những chính sách, chế độ liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Định kỳ hàng tháng, quý, năm, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện có trách nhiệm báo cáo về tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và hoạt động Công đoàn với UBND huyện.

Điều 10. Chế độ hội họp

1. Chủ tịch LĐLĐ huyện hoặc đại diện Ban Thường vụ LĐLĐ huyện được mời dự các phiên họp hoặc các hội nghị chuyên đề do UBND huyện chủ trì để giải quyết các vấn đề có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hoặc liên quan đến hoạt động Công đoàn.

2. Chủ tịch UBND huyện hoặc đại diện UBND huyện được mời dự các kỳ họp của Ban Thường vụ hoặc Ban Chấp hành LĐLĐ huyện bàn về các vấn đề liên quan đến việc làm, đời sống của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

3. Định kỳ 6 tháng một lần, UBND huyện và Ban Thường vụ LĐLĐ huyện tổ chức họp để đánh giá kết quả thực hiện chương trình phối hợp công tác và thống nhất giải quyết một số vấn đề cần thiết phát sinh trong quá trình phối hợp công tác. Ngoài ra, khi có các công việc đột xuất liên quan đến việc thực hiện Quy chế phối hợp thì UBND huyện và Thường trực LĐLĐ huyện sẽ thống nhất thời gian tổ chức họp để trao đổi, bàn bạc cụ thể.

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 11. Tổ chức thực hiện

Căn cứ nội dung Quy chế, UBND huyện và LĐLĐ huyện có trách nhiệm chỉ đạo UBND các xã, thị trấn, cơ quan, đơn vị và các Công đoàn cơ sở xây dựng và thực hiện Quy chế phối hợp giữa chính quyền và công đoàn cùng cấp.

Điều 12. Sửa đổi, bổ sung Quy chế

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh cần sửa đổi, bổ sung thì UBND huyện và LĐLĐ huyện cùng bàn bạc thống nhất để xem xét sửa đổi, bổ sung Quy chế cho phù hợp./.
