

**BÁO CÁO**  
**Kết quả thực hiện Chiến lược phát triển ngành Nội vụ**  
**đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035**

Kính gửi: Sở Nội vụ.

Thực hiện nội dung Công văn số 2258/SNV-VP ngày 30/11/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo kết quả thực hiện Chiến lược phát triển ngành Nội vụ đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035. UBND huyện Bình Sơn báo cáo kết quả thực hiện Chiến lược phát triển ngành Nội vụ đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035 tại địa bàn huyện, cụ thể như sau:

**I. Tình hình chung:**

Bình Sơn là huyện nằm ở phía Bắc của tỉnh Quảng Ngãi, có chiều dài bờ biển là 54 km, có 02 cửa biển Sa Cần và Sa Kỳ, thuộc loại địa hình bán sơn địa, diện tích tự nhiên 467,417 km<sup>2</sup>. Phía Bắc giáp huyện Núi Thành, tỉnh Quảng Nam, phía Tây giáp huyện Trà Bồng, phía Nam giáp huyện Sơn Tịnh và thành phố Quảng Ngãi, phía Đông giáp biển Đông, có vị trí hết sức quan trọng đối với việc phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh đối với tỉnh Quảng Ngãi nói riêng và cả nước nói chung. Toàn huyện có 21 xã, 01 thị trấn, 112 thôn và 08 tổ dân phố, dân số trung bình là 181.170 người (*theo niên giám thống kê huyện Bình Sơn năm 2022*).

Trong những năm qua, được sự quan tâm, chỉ đạo của Huyện ủy, sự hướng dẫn về chuyên môn của Sở Nội vụ, Ủy ban nhân dân huyện Bình Sơn đã kịp thời triển khai thực hiện Chiến lược phát triển ngành Nội vụ đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2023 và đã đạt được những kết quả như sau:

**II. Tình hình, kết quả thực hiện các mục tiêu trong Chiến lược phát triển ngành Nội vụ đến năm 2025**

**1. Về quản lý tổ chức bộ máy:**

Thực hiện Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ về Quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, giai đoạn 2017 - 2018, Phòng Nội vụ huyện Bình Sơn là cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND huyện Bình Sơn, đã được UBND huyện ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, biên chế và mối quan hệ công tác tại Quyết định số 03/2015/QĐ-UBND ngày 19/3/2015.

Đến đầu năm 2019, thực hiện Kế hoạch số 113-KH/HU ngày 04/5/2018 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục

đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”. Trong cuối năm 2018 UBND huyện Bình Sơn đã thực hiện hợp nhất Cơ quan Ban Tổ chức Huyện ủy và Phòng Nội vụ thành Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện và bắt đầu đi vào hoạt động kể từ ngày 01/01/2019. Trong thời gian hợp nhất, cơ quan Tổ chức – Nội vụ huyện là cơ quan tham mưu giúp việc cho Ban Thường vụ, Thường trực Huyện ủy thực hiện các nhiệm vụ chính trị quan trọng của huyện. Đồng thời thực hiện chức năng là cơ quan chuyên môn tham mưu giúp UBND huyện thực hiện chức năng quản lý nhà nước đối với lĩnh vực Nội vụ. Khi thực hiện hợp nhất, Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện cũng đã được Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy và mối quan hệ công tác tại Quy định số 1012-QĐ/HU ngày 25/4/2022 nhằm ổn định về tổ chức, bộ máy.

Thực hiện Đề án số 22-ĐA/TU ngày 22/5/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức lại ban tổ chức cấp ủy cấp huyện, phòng nội vụ cấp huyện, Phòng Nội vụ huyện được thành lập theo Nghị quyết số 15/NQ-HĐND ngày 16/6/2023 của Hội đồng nhân dân huyện và chính thức hoạt động từ ngày 01/7/2023. Sau khi được thành lập trên cơ sở tổ chức lại từ cơ quan Tổ chức - Nội vụ, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ xây dựng lại Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy, biên chế và mối quan hệ công tác theo quy định tại các văn bản: Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ và Thông tư số 05/2021/TT-BNV, ngày 12/8/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ và được ban hành tại Quyết định số 12/2023/QĐ-UBND ngày 20/9/2023. Từ đó giúp đơn vị ổn định về mặt tổ chức và hoạt động, bố trí ổn định nơi làm việc, tạo được sự an tâm về tư tưởng cho công chức.

## ***2. Công tác xây dựng, bố trí công chức ngành Nội vụ:***

- Giai đoạn 2017-2018:

+ Về số lượng: Phòng Nội vụ được bố trí 08 biên chế, trong đó có: 01 Trưởng phòng, 01 Phó trưởng phòng và 06 Chuyên viên.

+ Về trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ: 01 người;

Đại học: 07 người.

+ Cơ cấu về độ tuổi:

Dưới 30 tuổi: 01 người;

Từ 31-40: 05 người;

Từ 41-50: 02 người.

- Giai đoạn 2019-6/2023:

+ Về số lượng: Cơ quan Tổ chức - Nội vụ có 12 biên chế, trong đó: 01 Trưởng Cơ quan và 02 Phó trưởng Cơ quan.

+ Về trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ: 02 người;

Đại học: 10 người.

+ Cơ cấu về độ tuổi:

Từ 31-40: 05 người;

Từ 41-50: 04 người;

Từ 50 đến dưới 60: 03 người.

- Từ ngày 01/7/2023 đến nay:

+ Về số lượng: Phòng Nội vụ có 06 biên chế, trong đó: 01 Trưởng phòng và 02 Phó trưởng phòng.

+ Về trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ: 01 người;

Đại học: 06 người.

+ Cơ cấu về độ tuổi:

Từ 31-40: 03 người;

Từ 41-50: 01 người;

Từ 50 đến dưới 60: 02 người.

Nhìn chung công tác bố trí, xây dựng đội ngũ công chức tại Phòng Nội vụ luôn được Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện quan tâm, bố trí đảm bảo tính kế thừa, có cấu trúc hợp lý. Công chức được bố trí tại Phòng Nội vụ huyện đều có phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống tốt, có tinh thần năng động, sáng tạo, cầu thị học hỏi, đáp ứng được các yêu cầu, nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ và các công việc phát sinh tại huyện khi được Huyện ủy, UBND huyện giao.

### ***3. Việc thực hiện kiểm tra công tác Nội vụ, kỷ luật kỷ cương hành chính:***

Hàng năm, UBND huyện Bình Sơn đều thành lập Đoàn để kiểm tra kết quả thực hiện công tác Nội vụ gắn với kỷ luật kỷ cương hành chính. Qua đó đã kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt các lĩnh vực thuộc công tác Nội vụ.

### ***4. Việc ứng dụng khoa học, công nghệ vào các lĩnh vực thuộc ngành Nội vụ:***

Hiện nay, thực hiện theo chỉ đạo chung của UBND tỉnh và Sở Nội vụ, đối với ngành Nội vụ đang ứng dụng các phần mềm vào xử lý công việc và quản lý cán bộ, công chức, viên chức như: phần mềm xử lý văn bản iOffice; phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức; phần mềm chấm điểm chỉ số cải cách hành chính; phần mềm một cửa dùng chung, do đó đã góp phần thuận lợi trong xử lý công việc đối với công chức Phòng Nội vụ nói riêng và các cơ quan thuộc huyện nói chung.

### **5. Việc thực hiện phân cấp, ủy quyền liên quan lĩnh vực Nội vụ:**

Trên cơ sở các nội dung công tác Nội vụ, ngày 25/7/2022 của UBND huyện ban hành Quyết định số 02/2022/QĐ-UBND ban hành Quy định phân cấp một số nhiệm vụ quản lý nhà nước về ngành, lĩnh vực nội vụ thuộc huyện Bình Sơn. Theo đó, đã phân cấp cho Trường Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện thực hiện các nội dung liên quan đến công tác tổ chức bộ máy, chế độ tiền lương đối với viên chức ngành giáo dục và Đào tạo; phân cấp cho Chủ tịch UBND các xã, thị trấn quản lý, thực hiện chế độ chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở xã, thị trấn, thôn, tổ dân phố và thực hiện các nội dung quản lý nhà nước về tổ chức hội ở xã.

Tuy nhiên, qua kiểm tra công tác xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật của Sở Tư pháp, xét thấy các nội dung phân cấp không phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành, do đó UBND huyện đã thực hiện thủ tục bãi bỏ Quyết định số 02/2022/QĐ-UBND ngày 25/7/2022 của UBND huyện.

### **III. Nhận xét, đánh giá chung:**

#### **1. Ưu điểm:**

Nhìn chung, công tác Nội vụ của huyện Bình Sơn trong giai đoạn 2017-2023, định hướng đến năm 2025 được UBND huyện tích cực chỉ đạo, hàng năm tập thể Phòng Nội vụ, cơ quan Tổ chức - Nội vụ đều được Ban Thường vụ Huyện ủy, UBND huyện đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng công chức tại Phòng Nội vụ luôn được quan tâm, có tính kế thừa và tạo điều kiện tốt nhất để công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ. Hàng năm đều được xét đề nghị các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng phù hợp, góp phần động viên, khích lệ tinh thần đối với công chức tại Phòng Nội vụ.

Phòng Nội vụ được phân bổ biên chế và kinh phí hàng năm, bố trí địa điểm làm việc trong khuôn viên Trung tâm hành chính huyện, được trang bị máy vi tính, máy in, máy scan và các phương tiện cần thiết khác để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

#### **2. Tồn tại, hạn chế:**

Tuy đạt được những kết quả như đã nêu trên, nhưng trong quá trình triển khai thực hiện các nội dung quản lý nhà nước thuộc lĩnh vực Nội vụ tại huyện vẫn còn những tồn tại, hạn chế như sau:

Văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến lĩnh vực Nội vụ thường xuyên có sự thay đổi, nhất là các nội dung như: tinh giản biên chế, xây dựng Đề án vị trí việc làm, chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người hoạt động không chuyên trách... nên đôi lúc việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ chưa kịp thời.

Các nội dung công việc thuộc lĩnh vực Nội vụ nhiều, chủ yếu chạy theo sự vụ sự việc, nhạy cảm, tuy nhiên việc bố trí công chức hiện nay chỉ có 06 biên chế nên chưa đáp ứng được yêu cầu công việc.

Công tác kiểm điểm, xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức vẫn còn lúng túng nên đôi lúc việc tham mưu xử lý cán bộ, công chức, viên chức vẫn chưa toàn diện.

Việc ứng dụng, khai thác các phần mềm của ngành Nội vụ chỉ dừng ở mức khai thác và thực hiện thông tin cơ bản, chưa khai thác hết các tính năng của phần mềm do công chức của Phòng không có chuyên môn sâu về công nghệ thông tin.

Trang thiết bị trang bị cho công việc của Phòng còn thiếu như: laptop, máy photocopy nên ít nhiều ảnh hưởng đến tiến độ công việc.

#### **IV. Một số giải pháp nâng cao chiến lược phát triển ngành Nội vụ trong thời gian đến**

1. Phát huy vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cấp ủy, chính quyền địa phương trong việc điều hành và thực hiện pháp luật về công tác nội vụ; đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ của cấp ủy đảng, chính quyền trong việc phát triển nhân lực trong ngành nội vụ; tăng cường công tác phối hợp, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý, điều hành quản lý nhà nước trong lĩnh vực, ngành nội vụ bảo đảm theo phân cấp, phân công.

2. UBND các huyện, thành phố tiếp tục phối hợp với Sở Nội vụ để triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ và giải pháp quy hoạch phát triển nhân lực trong ngành Nội vụ. Đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ của cấp ủy đảng, chính quyền, đặc biệt là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc phát triển nhân lực trong lĩnh vực, ngành Nội vụ.

3. Cấp ủy, chính quyền địa phương cần quan tâm có kế hoạch thực hiện về quy hoạch, tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển, điều động, đánh giá công chức trong lĩnh vực, ngành nội vụ; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng của đội ngũ làm công tác trong ngành nội vụ, nhằm thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ của ngành; nâng cao hơn nữa năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ công chức thực hiện nhiệm vụ tham mưu ở lĩnh vực nội vụ, nhất là ở cấp huyện, xã.

4. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định, quy chế về chế độ trách nhiệm; đạo đức công vụ; chuẩn mực ứng xử các mối quan hệ với cơ quan nhà nước, doanh nghiệp và với Nhân dân. Nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính; công chức, viên chức, đặc biệt là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thay đổi thái độ làm việc tích cực để phục vụ lợi ích của Nhà nước, của Nhân dân; không quan liêu, cửa quyền, sách nhiễu, tiêu cực. Người đứng đầu và từng công chức, viên chức phải thường xuyên phấn đấu tu dưỡng, rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái về tư tưởng chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

#### **V. Đề xuất, kiến nghị:**

Để tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chiến lược phát triển ngành Nội vụ trong thời gian đến, UBND huyện có ý kiến đề xuất như sau:

1. Đối với cấp tỉnh: cần quan tâm đổi mới công tác tuyển dụng, bố trí và sử dụng công chức, viên chức, có chính sách trọng dụng và thu hút nguồn nhân lực trẻ có trình độ cao, cũng như đội ngũ chuyên gia giỏi, có kinh nghiệm trong lĩnh vực nội vụ. Tiếp tục thực hiện đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động cung ứng dịch vụ công đối với lĩnh vực, ngành nội vụ.

2. Đối với Bộ Nội vụ: Cần tiếp tục đổi mới công tác đánh giá công chức, viên chức, đánh giá phải thực chất, đúng kết quả, hiệu quả của từng công việc, nhiệm vụ mà công chức, viên chức đảm nhiệm. Tiếp tục vận hành cơ sở dữ liệu về công chức, viên chức; tổ chức triển khai việc quản lý, sử dụng các cơ sở dữ liệu về công chức, viên chức và kết nối trong phạm vi toàn quốc. Nghiên cứu xây dựng, triển khai các ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành, trong thực hiện nghiệp vụ chuyên môn của ngành nội vụ, bằng Phần mềm ứng dụng cụ thể: (1) Ứng dụng thực hiện công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức; (2) Ứng dụng trong công tác thi đua- khen thưởng; ...

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Chiến lược phát triển ngành Nội vụ đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2035. UBND huyện Bình Sơn kính báo cáo./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Tường Duy**