

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023

Kính gửi: Sở Nội vụ.

Thực hiện Công văn số 2171/SNV-XDCQ ngày 16/11/2023 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương; UBND huyện Bình Sơn báo cáo tình hình, kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023 trên địa bàn huyện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG (tính đến ngày 31/10/2023)

1. Hoạt động HĐND, UBND cấp huyện, cấp xã

a) *Đánh giá việc thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành:*

Hoạt động của HĐND, UBND các cấp được tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành của cấp thẩm quyền. Đã chủ động, kịp thời trong công tác xây dựng, củng cố tổ chức bộ máy chính quyền địa phương theo đúng chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; qua đó, hoạt động của chính quyền cấp huyện, cấp xã ngày càng hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình hiện nay.

Vai trò tham mưu, quản lý, điều hành của chính quyền các cấp trong huyện ngày càng được thể hiện rõ nét, kịp thời, chất lượng. Các nhiệm vụ do Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh, Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy giao và các vấn đề nóng, bức xúc được dư luận quan tâm cơ bản được xem xét, giải quyết kịp thời, đúng tiến độ yêu cầu và quy định của pháp luật, tạo được niềm tin của Nhân dân đối với hoạt động quản lý, điều hành của chính quyền các cấp trong huyện. Vai trò phát huy dân chủ đại diện của HĐND các cấp được duy trì và phát huy hiệu quả. HĐND cấp huyện, cấp xã đã thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, phát huy tốt vai trò là cơ quan quyền lực nhà nước ở địa phương. Hoạt động của HĐND, các Ban HĐND ngày càng nâng cao chất lượng, hiệu quả với nhiều hình thức linh hoạt, phong phú; vai trò cơ quan dân cử ngày càng được khẳng định; công tác giám sát đi vào chiều sâu, tạo được niềm tin trong cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân. Sự phối hợp công tác giữa Thường trực HĐND với các cơ quan, ban ngành liên quan ngày càng được chú trọng và nâng cao hiệu quả. Chất lượng mỗi quyết định, mỗi cuộc họp và mỗi hoạt động giám sát của HĐND ngày càng hiệu quả, góp phần giải quyết những vấn đề quan trọng, cấp bách được chính quyền các cấp ghi nhận, được cử tri và Nhân dân đồng tình, ủng hộ.

Hoạt động của HĐND, UBND các cấp đã có những bước cải tiến mạnh mẽ về phương pháp lãnh đạo, điều hành, lề lối làm việc khoa học, hiệu quả; chế độ họp, hội nghị được cải tiến theo hướng nâng cao chất lượng, thực hiện công khai, minh bạch trong quản lý hành chính nhà nước và giải quyết các vấn đề liên quan đến tổ chức, cá nhân, góp phần đổi mới mối quan hệ giữa Nhà nước và Nhân dân theo hướng phục vụ. Công tác tiếp công dân, giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của công dân được quan tâm, thực hiện kịp thời, đúng quy định. Kỷ luật, kỷ cương hành chính được tăng cường; tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, thái độ phục vụ, kỹ năng giao tiếp, ứng xử của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được nâng lên đáng kể.

b) Kết quả phê chuẩn nhân sự: Số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên Ủy ban nhân dân:

Thực hiện đảm bảo đúng quy định của pháp luật về cơ cấu số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, thành viên UBND cấp xã (*Cụ thể có biểu số 1 kèm theo*).

2. Địa giới hành chính

a) Số lượng đơn vị hành chính cấp xã.

Huyện Bình Sơn có 22 đơn vị hành chính cấp xã, trong đó có 11 đơn vị hành chính loại I và 11 đơn vị hành chính loại II (*Có biểu số 2 kèm theo*)

b) Công tác quản lý địa giới hành chính, mốc, bản đồ, hồ sơ địa giới hành chính cấp huyện, cấp xã:

Triển khai thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về địa giới hành chính trên địa bàn. Kịp thời xem xét, giải quyết, phối hợp giải quyết các vấn đề liên quan đến mốc giới, ranh giới hành chính giữa các xã trong huyện cũng như đối với các địa phương khác ở vùng giáp ranh. Năm 2023 đã phối hợp với Nhà xuất bản Tài nguyên Môi trường và Bản đồ Việt Nam thực hiện xong việc kiểm tra, đối soát và ký xác nhận hồ sơ, bản đồ địa giới hành chính đối với các xã, thị trấn có liên quan đến thực hiện sắp xếp, sáp nhập đơn vị hành chính theo Nghị quyết số 867/NQ-UBTVQH14, ngày 10/01/2020 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội.

3. Cán bộ, công chức cấp xã

a) Thực trạng cán bộ, công chức (CBCC) cấp xã:

- Tình hình biên chế thực hiện/biên chế giao của từng xã, thị trấn và chất lượng của đội ngũ CBCC cấp xã: (*Có biểu số 3, 4, 5, 8 kèm theo*).

- Số cán bộ, công chức đạt tiêu chuẩn theo quy định: Cán bộ đạt chuẩn: 234/234 người, tỷ lệ 100%; công chức đạt chuẩn: 329/329 người, tỷ lệ 100%.

- Kết quả sắp xếp, bố trí, kiện toàn đối với số công chức dôi dư: Số công chức ở các xã, thị trấn vượt số lượng so với số công chức được giao là 30 người, cụ thể: (1) 18 công chức dôi dư thuộc 03 xã, thị trấn thực hiện sắp xếp, sáp nhập

đơn vị hành chính theo Nghị quyết số 867/NQ-UBTVQH14 ngày 10/01/2020 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội; (2) 12 công chức dôi dư thuộc 12 xã không sắp xếp, sáp nhập; (3) xã Bình Hải còn thiếu 01 định biên công chức Tài chính – Kế toán (*dự kiến sẽ bố trí dôi viên Đề án 500 ở chức danh này*).

Để thực hiện việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức cấp xã đảm bảo số lượng theo quy định, giảm theo lộ trình số công chức dôi dư, UBND huyện đã xây dựng, ban hành phương án bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức các xã, thị trấn thuộc huyện Bình Sơn theo Quyết định số 337/QĐ-UBND ngày 16/3/2022; UBND huyện sẽ tiếp tục rà soát, điều chỉnh, bổ sung và tổ chức triển khai thực hiện các phương án bố trí, sắp xếp số công chức dôi dư để đảm bảo số lượng theo quy định.

b) Kết quả thực hiện việc điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức:

- Theo Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2023 và Kế hoạch điều chỉnh tại thời điểm tháng 6/2023, huyện Bình Sơn dự kiến thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 27 trường hợp công chức, viên chức, trong đó:

+ Đối với UBND các xã, thị trấn: Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với các chức danh công chức: Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường (*Địa chính - Xây dựng - Đô thị và Môi trường*); Tài chính - Kế toán; Tư pháp - Hộ tịch; Văn hóa - Xã hội, cụ thể:

Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường (*Địa chính - Xây dựng - Đô thị và Môi trường*): 06 trường hợp;

Tài chính - Kế toán: 02 trường hợp;

Tư pháp - Hộ tịch: 05 trường hợp;

Văn hóa - Xã hội: 02 trường hợp.

+ Đối với các đơn vị trường học ở các cấp học thuộc huyện: Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 12 nhân viên kế toán.

+ Kết quả thực hiện: UBND huyện đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 27/27 trường hợp, đạt 100% kế hoạch năm.

- Việc điều động: Trong năm đã tiến hành điều động 02 công chức Văn hóa - Xã hội từ xã này sang xã khác việc trên địa bàn huyện. Việc điều động đảm bảo quy trình, tiêu chuẩn và thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND huyện.

c) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với CBCC cấp xã:

Thực hiện đảm bảo kịp thời, đúng quy định về các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã. Các chế độ về tiền lương, phụ cấp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, công tác nâng ngạch, chuyển ngạch, thôi việc, nghỉ hưu, nghỉ hưởng chế độ ưu đãi của nhà nước được triển khai thực hiện công khai, dân chủ, khách quan, kịp thời và đúng quy định của pháp luật.

d) Về đánh giá, phân loại cán bộ, công chức:

Triển khai thực hiện kịp thời, đảm bảo đúng quy định của pháp luật và hướng dẫn của cấp thẩm quyền về công tác nhận xét, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức cấp xã hàng năm.

đ) Số lượng CBCC cấp xã bị kỷ luật:

Trong năm 2023, có 06 cán bộ, công chức cấp xã bị kỷ luật, trong đó chính quyền kỷ luật 03 người, Ủy ban kiểm tra Huyện ủy kỷ luật 03 người, cụ thể:

*** Chính quyền kỷ luật:**

- Ông Nguyễn Tài Thịnh, Chủ tịch UBND xã Bình Nguyên với hình thức kỷ luật Cảnh cáo.

- Ông Nguyễn Tân Dũng, Phó chủ tịch HĐND xã Bình Nguyên với hình thức kỷ luật Cảnh cáo

- Ông Bùi Quang Võ, công chức Địa chính-NN-XD&MT xã Bình Châu với hình thức kỷ luật Khiển trách

*** Ủy ban kiểm tra Huyện ủy kỷ luật:**

- Ông Trịnh Phú Tuấn, nguyên Chủ tịch UBND xã Bình Trung với hình thức kỷ luật cảnh cáo.

- Ông Lê Văn Trí, Bí thư Đảng ủy xã Bình Nguyên với hình thức kỷ luật Khiển trách.

- Bà Nguyễn Thị Mỹ Liên, công chức Văn hóa - Xã hội, UBND xã Bình Phước với hình thức Khai trừ đảng

4. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và người trực tiếp tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố

a) Số lượng, chất lượng: (Có biểu số 6,7,9 kèm theo).

b) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách:

Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố và chi hỗ trợ cho những người trực tiếp tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố theo Nghị quyết số 20/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 và Nghị quyết số 39/2021/NQ-HĐND ngày 10/12/2021 của HĐND tỉnh được triển khai thực hiện kịp thời và đúng quy định của pháp luật

5. Thôn, tổ dân phố

a) Số lượng thôn, tổ dân phố: (Có biểu số 2 kèm theo).

b) Tình hình tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố:

Năm 2023 tình hình tổ chức và hoạt động của thôn, tổ dân phố trên địa bàn huyện đã đạt được những kết quả tích cực, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà Nước, nhiệm vụ của cấp ủy đảng, chính quyền, mặt trận tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp trên được thôn, tổ dân phố triển khai thực hiện kịp thời, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, hiệu quả,

góp phần phát triển sản xuất, xây dựng và phát huy nét đẹp văn hóa truyền thống của địa phương; phòng chống và đẩy lùi các tệ nạn xã hội, xóa bỏ hủ tục lạc hậu, đảm bảo an ninh, trật tự, an toàn xã hội và bảo vệ môi trường; đẩy nhanh tiến độ xây dựng nông thôn mới; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cộng đồng dân cư.

Hoạt động của Chi bộ, Ban thôn, các Chi hội đoàn thể ngày càng được nâng cao chất lượng, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền cấp xã, tạo sự gắn kết, tăng cường sức mạnh đại đoàn kết và đầu tư xây dựng công trình phúc lợi xã hội từ cộng đồng dân cư.

6. Xã an toàn khu, vùng an toàn khu:

Hiện tại huyện Bình Sơn có 04 thuộc xã an toàn khu là xã Bình Khương, xã Bình Trị, xã Bình Đông và xã Bình Thạnh

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Công tác chính quyền địa phương đã được cấp ủy đảng, chính quyền các cấp quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo; vai trò quản lý, điều hành, hoạt động của chính quyền các cấp trong huyện được triển khai thực hiện kịp thời, chất lượng, hiệu quả, đảm bảo duy trì sự ổn định và tiếp tục phát triển kinh tế, văn hóa - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh trên địa bàn, tạo được niềm tin của Nhân dân đối với hoạt động quản lý, điều hành của chính quyền các cấp.

- Thực hiện đảm bảo quy định về cơ cấu tổ chức, bộ máy, quản lý, sử dụng biên chế của chính quyền cấp xã; cải tiến mạnh mẽ về phương pháp lãnh đạo, điều hành, lề lối làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cơ quan nhà nước và đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn, tổ dân phố. Công tác quản lý, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách được thực hiện đảm bảo kịp thời, công bằng, khách quan, đúng quy định của pháp luật.

- Công tác quản lý nhà nước về địa giới hành chính được triển khai thực hiện thường xuyên, kịp thời, đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Công tác dân vận chính quyền và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở được quan tâm, chú trọng; kịp thời theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm trạng Nhân dân, tập trung tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề bức xúc, kiến nghị chính đáng của Nhân dân, đảm bảo giữ vững ổn định về tình hình an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

2. Tồn tại, hạn chế

- Hiệu lực, hiệu quả hoạt động của một số ít chính quyền cơ sở còn hạn chế; xử lý, giải quyết công việc theo chức năng, thẩm quyền còn chậm thời gian, tiến độ được giao.

- Một số vấn đề xã hội như tai nạn giao thông, tội phạm, an ninh nông thôn và tệ nạn xã hội còn tiềm ẩn những diễn biến phức tạp; tính năng động của một số địa phương, nhất là vai trò của người đứng đầu còn hạn chế.

- Việc tự rèn luyện của một số cán bộ, công chức cũng như công tác quản lý cán bộ, công chức ở một số địa phương chưa tốt, còn có cán bộ, công chức chưa hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm chế độ chính sách, vi phạm pháp luật. Việc đầu tư cơ sở vật chất cho công tác cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính, xây dựng chính quyền điện tử chưa thỏa đáng; nhân rộng các mô hình, điển hình dân vận khéo còn hạn chế.

3. Nguyên nhân của những hạn chế

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện của một số cấp ủy, chính quyền cơ sở chưa sâu sát; chưa tích cực trong việc triển khai các chương trình, kế hoạch, đề án đã xây dựng; thiếu kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở.

- Công tác theo dõi, báo cáo, phối hợp, kết hợp của chính quyền cấp xã với các ngành cấp trên trong việc thực hiện nhiệm vụ có lúc, có việc thiếu kịp thời, chưa chặt chẽ, chưa đồng bộ, chưa chủ động tháo gỡ dứt điểm khó khăn, vướng mắc. Một số cán bộ, công chức tinh thần, trách nhiệm thực thi công vụ chưa cao.

- Cơ sở vật chất và điều kiện làm việc tại một số địa phương chưa được đảm bảo, ít nhiều ảnh hưởng đến chất lượng giải quyết công việc ở một số lĩnh vực, nhất là việc triển khai xây dựng chính quyền điện tử hướng đến chính quyền số trong giai đoạn hiện nay.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG NĂM 2024

- Tiếp tục hướng dẫn các địa phương thực hiện tốt các quy định của Luật tổ chức chính quyền địa phương và công tác bầu, miễn nhiệm Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp huyện, cấp xã theo đúng quy trình, thủ tục quy định. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định, đảm bảo chính quyền địa phương các cấp hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chuyển đổi số; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng công nghệ thông minh, kết nối và vận hành thông suốt các phần mềm quản lý tác nghiệp các loại hình dịch vụ công tại địa phương

- Tổ chức kiểm tra các xã, thị trấn về thực hiện công tác chuyển đổi số, công tác xây dựng chính quyền điện tử hướng đến chính quyền số.

- Triển khai thực hiện chặt chẽ công tác quản lý, sử dụng và chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

IV. GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Giải pháp thực hiện

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, công tác quản lý, điều hành, hoạt động hiệu lực, hiệu quả của chính quyền địa phương; nâng cao chất lượng hoạt động kiểm tra, giám sát của HĐND, các Ban HĐND cấp huyện, cấp xã.

- Tiếp tục vận động cán bộ, công chức đủ điều kiện nghỉ hưu trước tuổi; cán bộ, công chức chưa đáp ứng yêu cầu về năng lực công tác nghỉ tự nguyện, nghỉ do tinh giản biên chế, nghỉ dôi dư do sáp nhập đơn vị hành chính.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế phối hợp giải quyết công việc giữa các cơ quan, đơn vị thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về kỷ luật, kỷ cương hành chính, ý thức trách nhiệm, thái độ phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là ở cấp xã.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng hành chính, đạo đức công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

- Tập trung nguồn lực để đầu tư hạ tầng công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số, xây dựng chính quyền điện tử trong giai đoạn hiện nay.

2. Kiến nghị, đề xuất

- Đề nghị Sở Nội vụ cho chủ trương tuyển dụng công chức đối với 01 chức danh Chỉ huy trưởng Quân sự xã và 01 công chức Tài chính - Kế toán thuộc Đề án 500.

- Quan tâm hỗ trợ kinh phí cho người hoạt động không chuyên trách cấp xã và tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn trong công tác triển khai thực hiện xây dựng chính quyền điện tử hướng đến chính quyền số theo kế hoạch, lộ trình đã quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023 của huyện Bình Sơn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tường Duy