

BÁO CÁO

**Việc thực hiện chính sách, pháp luật về đơn vị sự nghiệp công lập
giai đoạn 2018 -2023**

Kính gửi: Sở Tài chính tỉnh Quảng Ngãi.

Thực hiện Công văn số 4616/STC-HCSN ngày 09/11/2023 của Sở Tài chính tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo việc thực hiện chính sách, pháp luật về đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2018 -2023.

UBND huyện Bình Sơn báo cáo việc thực hiện chính sách, pháp luật của các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2018-2023 trên địa bàn huyện như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH, PHÁP LUẬT

1. Về giao quyền tự chủ

Tổng số đơn vị đã giao quyền tự chủ tài chính theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015, Nghị định số 141/2016/NĐ-CP ngày 10/10/2016 và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ như sau:

- Năm 2017 trên địa bàn huyện Bình Sơn có 91 đơn vị sự nghiệp công lập, Trong đó 91 đơn vị được giao quyền tự chủ tài chính theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ. Trong đó:

+ Đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên: 01 đơn vị.

+ Đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: 01 đơn vị.

+ Đơn vị do ngân sách nhà nước đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên: 89 đơn vị.

- Thực hiện Đề án sáp nhập các đơn vị sự nghiệp công lập, đến cuối năm 2023 huyện Bình Sơn còn 74 đơn vị sự nghiệp, cụ thể:

+ 69/74 đơn vị do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên, gồm: 67 đơn vị sự nghiệp giáo dục tại các cấp học (*cấp THCS: 23 trường (bao gồm các trường liên cấp TH&THCS); cấp Tiểu học: 22 trường; cấp Mầm non: 22 trường*), Trung tâm GDNN-GDTX huyện, Trung tâm Chính trị huyện;

+ 02/74 đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên: Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng và Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện.

+ 03/74 đơn vị tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: Ban quản lý Cụm công nghiệp và Đô thị; Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện; Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện.

2. Về công tác sáp nhập

2.1. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện

UBND huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn xây dựng, trình UBND tỉnh phê duyệt Đề án và thực hiện hợp nhất các đơn vị sự nghiệp tại huyện để thành lập nên các đơn vị sự nghiệp gồm:

- Thành lập Trung tâm dịch vụ nông nghiệp huyện trên cơ sở hợp nhất 03 đơn vị: Trạm Khuyến nông huyện, Trạm Bảo vệ thực vật huyện và Trạm chăn nuôi và thú y huyện.

- Thành lập Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện trên cơ sở hợp nhất 02 đơn vị: Đài Truyền thanh và Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao huyện.

- Thành lập Ban quản lý Cụm công nghiệp và Đô thị huyện trên cơ sở hợp nhất 02 đơn vị: Đội quản lý trật tự Đô thị huyện và Ban quản lý Cụm công nghiệp huyện.

- Sáp nhập Trung tâm Phát triển quỹ đất Dung Quất vào Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện Bình Sơn và thống nhất tên gọi: Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện Bình Sơn.

Hiện nay, có 02/07 đơn vị sự nghiệp công lập đã thực hiện thay thế trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp là: Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện và Ban quản lý các Dự án Đầu tư xây dựng huyện.

2.2. Đối với các đơn vị trường học

Thực hiện Nghị quyết số 19, Kế hoạch 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 113 của Huyện ủy, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 1159/QĐ-UBND ngày 08/5/2019 về phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở công lập trên địa bàn huyện Bình Sơn giai đoạn 2019-2021. Bên cạnh đó, thực hiện Nghị quyết số 867/NQ-UBTVQH14, ngày 10/01/2020 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thuộc tỉnh Quảng Ngãi; UBND huyện cũng đã thực hiện giải thể, thành lập mới, sáp nhập đơn vị trường học trên địa bàn huyện để phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội và thuận lợi trong công tác quản lý nhà nước tại các đơn vị hành chính thuộc huyện.

Qua thực hiện, đã giảm 16 đơn vị trường học, cụ thể: thời điểm cuối năm 2017 có 83 đơn vị trường học, đến tháng thời điểm tháng 11/2023 còn lại 67 đơn vị trường học.

3. Về kết quả thực hiện chế độ tự chủ về tài chính:

- Với số lượng đơn vị sự nghiệp được nhà nước giao quyền tự chủ năm 2017 là 91 đơn vị, nguồn thu của các đơn vị sự nghiệp sử dụng dịch vụ công là

2.752 triệu đồng và ngân sách nhà nước sử dụng dịch vụ sự nghiệp công là 301.580 triệu đồng.

- Đến cuối năm 2023 sau khi sáp nhập, còn 74 đơn vị sự nghiệp và nguồn thu của các đơn vị sự nghiệp sử dụng dịch vụ là 22.241 triệu đồng và nguồn ngân sách nhà nước sử dụng chi dịch vụ sự nghiệp công là 353.870 triệu đồng.

- Hàng năm, các đơn vị sự nghiệp công lập xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị mình ngày càng chặt chẽ, bám sát vào tình hình hoạt động của đơn vị. Hằng năm, các đơn vị thực hiện tiết kiệm chi và chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức ngày càng tăng, cụ thể như sau:

+ Năm 2017: Toàn huyện đã tiết kiệm, chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức với số tiền 1.830 triệu đồng.

+ Năm 2018: Toàn huyện đã tiết kiệm, chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức với số tiền 4.019 triệu đồng.

+ Năm 2019: Toàn huyện đã tiết kiệm, chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức với số tiền 5.558 triệu đồng.

+ Năm 2020: Toàn huyện đã tiết kiệm, chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức với số tiền 3.109 triệu đồng.

+ Năm 2021: Toàn huyện đã tiết kiệm, chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức với số tiền 4.906 triệu đồng.

+ Năm 2022: Toàn huyện đã tiết kiệm, chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức với số tiền 3.491 triệu đồng.

+ Năm 2023: Toàn huyện dự kiến tiết kiệm, chi trả thu nhập tăng thêm cho cán bộ, viên chức với số tiền 2.096 triệu đồng.

(Chi tiết có phụ lục kèm theo)

II. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Nhìn chung giai đoạn 2018-2023, UBND huyện đã thực hiện chính sách, pháp luật quy định đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, đến nay các đơn vị đã đi vào hoạt động ổn định, cơ bản đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Công tác chỉ đạo điều hành thực hiện nhiệm vụ thuận lợi, khắc phục tình trạng chùng chểnh trong công tác quản lý nhà nước về chuyên môn, một số nhiệm vụ trùng lặp được xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện phù hợp hạn chế lãng phí ngân sách Nhà nước. Nâng cao tính chủ động, năng lực thực hiện nhiệm vụ được giao hiệu quả hơn.

Việc thực hiện sáp nhập các đơn vị trường học đã giảm được các điểm trường lẻ, quy mô nhỏ; đồng thời số lượng cán bộ quản lý, nhân viên của các trường cũng giảm so với trước khi thực hiện sáp nhập.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những thuận lợi vẫn còn một số tồn tại, hạn chế sau:

- Cơ sở vật chất tại các đơn vị trường học chưa được đầu tư đồng bộ, cụ thể: sau khi thực hiện sáp nhập số lượng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tăng lên nhưng nhà hiệu bộ chưa được xây dựng kịp thời nên việc tổ chức các cuộc họp của Hội đồng sư phạm nhà trường còn nhiều khó khăn.

- Một số địa phương có địa bàn rộng, việc sáp nhập trường phần nào còn khó khăn trong công tác quản lý.

UBND huyện Bình Sơn kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. HĐND huyện;
- CT, các PCT.UBND huyện;
- Phòng Tài chính- KH huyện;
- Văn phòng HĐND&UBND huyện;
- Phòng Giáo dục &ĐT huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tường Duy