

Số: /KH-UBND

Bình Sơn, ngày tháng năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Tinh giản biên chế năm 2024 của UBND huyện Bình Sơn**

Căn cứ Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế;

Thực hiện Công văn số 3119/UBND-NC ngày 05/7/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ; Công văn số 3689/UBND-NC ngày 03/8/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc điều chỉnh nội dung tại Công văn số 3119/UBND-NC ngày 05/7/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh; Công văn số 1410/SNV-TCBC ngày 08/8/2023 của Sở Nội vụ về việc thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ.

UBND huyện Bình Sơn ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2024, cụ thể như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC**

**1. Mục đích, yêu cầu**

Thực hiện chính sách tinh giản biên chế trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức gắn với việc xây dựng Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu ngạch viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong cơ quan đơn vị.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn nghiệp vụ tốt, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; góp phần xây dựng một nền hành chính thống nhất hiện đại trong xu thế hội nhập.

**2. Nguyên tắc**

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế.

- Bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật; đảm bảo chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật.

- Người đứng đầu chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao quản lý theo thẩm quyền.

**II. CƠ SỞ PHÁP LÝ**

1. Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008;

2. Luật Viên chức ngày 15/11/2010;
3. Luật Bảo hiểm xã hội ngày 20/11/2014;
4. Bộ Luật Lao động ngày 20/11/2019;
5. Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019.
6. Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.
7. Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu.
8. Công văn số 3119/UBND-NC ngày 05/7/2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ, Công văn số 3689/UBND-NC ngày 03/8/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc điều chỉnh nội dung tại Công văn số 3119/UBND-NC ngày 05/7/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh.
9. Công văn số 1410/SNV-TCBC ngày 08/8/2023 của Sở Nội vụ thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ.

### **III. THỰC TRẠNG TỔ CHỨC BỘ MÁY, BIÊN CHẾ**

#### **1. Về tổ chức, bộ máy**

##### a) HĐND huyện:

- Thường trực HĐND huyện, gồm: Chủ tịch HĐND (*do Bí thư Huyện ủy kiêm nhiệm*), 01 Phó Chủ tịch HĐND huyện và 02 Trưởng Ban HĐND (*trong đó có 01 Trưởng Ban kiêm nhiệm*).

- 02 Ban HĐND huyện (*Ban Pháp chế, Ban Kinh tế - Xã hội*): có 01 Trưởng Ban và 01 Phó Trưởng ban chuyên trách.

##### b) UBND huyện:

Gồm có: Chủ tịch, 03 Phó Chủ tịch và các Ủy viên UBND huyện.

##### c) Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện:

- Cơ quan hành chính: có 12 cơ quan chuyên môn, gồm: Văn phòng HĐND và UBND huyện, Phòng Nội vụ, Thanh tra huyện, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tài nguyên và Môi trường, Phòng Kinh tế và Hạ tầng, Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Y tế, Phòng Văn hóa và Thông tin, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Tư pháp.

- Đơn vị sự nghiệp: có 71 đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện (*không bao gồm 02 đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ chi thường xuyên*), gồm: sự nghiệp giáo dục công lập 68 đơn vị (*22 trường mầm non, 22 trường tiểu học, 17 trường trung học cơ sở, 06 trường tiểu học và trung học cơ sở và 01 Trung tâm Giáo*

*dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên*); sự nghiệp văn hóa 01 đơn vị (*Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện*); sự nghiệp khác 02 đơn vị (*Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp, Ban Quản lý Cụm công nghiệp và Đô thị*).

d) Đơn vị hành chính cấp xã:

- Huyện Bình Sơn có 22 xã, thị trấn, trong đó có: 11 đơn vị hành chính loại 1, 11 đơn vị hành chính loại 2. Hệ thống chính trị ở các xã, thị trấn đều được cơ cấu, tổ chức theo quy định của Nhà nước.

- Chức vụ, chức danh, số lượng cán bộ, công chức cấp xã bố trí theo quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ Quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và Quyết định số 96/QĐ-UBND ngày 03/02/2023 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về giao số lượng, bố trí cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn của tỉnh Quảng Ngãi.

## **2. Thực trạng về chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị**

UBND huyện giải quyết công việc theo nhiệm vụ, quyền hạn được quy định tại Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019. UBND huyện thảo luận tập thể và quyết định theo đa số đối với các vấn đề được quy định tại Điều 28 Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015.

Song song với việc sắp xếp, tổ chức bộ máy, UBND huyện đã ban hành Quy chế làm việc nhiệm kỳ 2021-2026; chỉ đạo các cơ quan, đơn vị liên quan thực hiện xây dựng quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, đơn vị theo quy định và kịp thời rà soát, sửa đổi bổ sung trong quá trình thực hiện để hạn chế tình trạng chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ trống lĩnh vực với nguyên tắc tinh gọn, hợp lý, hiệu quả theo đúng vị trí việc làm đã xây dựng, phù hợp với trình độ chuyên môn của công chức, viên chức; đảm bảo hoàn thành khối lượng công việc, đúng tiến độ, kịp thời giải quyết các nhiệm vụ phát sinh, chất lượng công việc tốt.

## **3. Thực trạng về biên chế và sử dụng biên chế**

a) Biên chế hành chính, sự nghiệp thuộc UBND huyện:

- Biên chế hành chính:

Tính đến ngày 30/10/2023, UBND huyện Bình Sơn được giao 88 biên chế (*trong đó biên chế giao theo Quyết định số 1809/QĐ-UBND ngày 27/12/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi: 64 biên chế; biên chế các cơ quan sau khi tách theo các Đề án của Ban Thường vụ Tỉnh ủy: Đề án số 17-ĐA/TU ngày 07/12/2022; Đề án số 20-ĐA/TU ngày 21/02/2023 và Đề án số 22-ĐA/TU ngày 22/5/2023: 24 biên chế*).

+ Số lượng biên chế giao và thực hiện ở từng cơ quan như sau:

<b>TT</b>	<b>CƠ QUAN, ĐƠN VỊ</b>	<b>Tổng số biên chế hành chính được giao năm 2023</b>	<b>Tổng số biên chế hành chính đã thực hiện (tính đến 30/10/2023)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Lãnh đạo HĐND huyện	1	1
2	Lãnh đạo UBND huyện	4	4
3	Các Ban HĐND huyện	2	1
4	Phòng Kinh tế và Hạ tầng	7	6
5	Phòng Văn hóa và Thông tin	4	4
6	Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	7	6
7	Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội	8	6
8	Phòng Tư pháp	4	3
9	Phòng Tài nguyên và Môi trường	9	8
10	Phòng Y tế	2	2
11	Phòng Tài chính - Kế hoạch	9	7
12	Phòng Giáo dục và Đào tạo	7	6
13	Văn phòng HĐND&UBND huyện	12	9
14	Thanh tra huyện	6	6
15	Phòng Nội vụ	6	6
*	<b>Tổng cộng:</b>	<b>88</b>	<b>75</b>

+ Về chất lượng:

Tiến sĩ: 01 người, chiếm 1,3%;

Thạc sĩ: 17 người, chiếm 45,3%;

Đại học: 56 người, chiếm 52,1%;

Cao đẳng: 01 người, chiếm 1,3%.

- Biên chế sự nghiệp:

+ Về số lượng người làm việc được giao và thực hiện ở các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện:

<b>TT</b>	<b>CƠ QUAN, ĐƠN VỊ</b>	<b>Tổng số biên chế sự nghiệp được giao năm 2023</b>	<b>Tổng số biên chế sự nghiệp đã thực hiện (tính đến 30/10/2023)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Trung tâm Truyền thông – Văn hóa - Thể thao	12	10
2	Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện	15	15

3	Ban quản lý Cụm Công nghiệp và Đô thị huyện	14	11
4	Trung tâm GDNN-GDTX huyện	15	10
5	Cấp Mầm non	526	476
6	Cấp Tiểu học	706	653
7	Cấp Trung học cơ sở	864	810
*	<b>Tổng cộng:</b>	<b>2.152</b>	<b>1.985</b>

+ Về chất lượng:

Thạc sĩ: 12 người, chiếm 0,6%

Đại học: 1.152 người, chiếm 57,5%

Cao đẳng: 638 người, chiếm 32,1%

Trung cấp: 195 người, chiếm 9,8%.

b) Biên chế cán bộ, công chức cấp xã:

- Định mức biên chế: Theo quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ Quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và Quyết định số 96/QĐ-UBND ngày 03/02/2023 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về giao số lượng, bố trí cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn của tỉnh Quảng Ngãi, huyện Bình Sơn được giao 452 biên chế cán bộ, công chức cấp xã (*cán bộ: 242, công chức: 210*).

- Số lượng biên chế hiện có mặt đến ngày 30/10/2023: 482 người (*cán bộ: 242, công chức: 240*).

- Về chất lượng:

Thạc sĩ: 11 người, chiếm 2,28%

Đại học: 423 người, chiếm 87,76%

Cao đẳng: 08 người, chiếm 1,66%

Trung cấp: 40 người, chiếm 8,30%.

#### **4. Đánh giá chung thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

- Thực hiện việc quản lý, sử dụng và tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức phù hợp với số lượng tinh giản biên chế hằng năm; rà soát điều kiện, tiêu chuẩn, trình độ đào tạo, năng lực, hiệu quả công việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để có phương án đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt và phù hợp với trình độ, năng lực, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Nghiêm túc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm theo quy định; tinh giản biên chế đối với những người không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định; qua đó đã phát huy được năng lực, sở trường, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

- Thực hiện tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện dôi dư, từ đó kiện toàn tổ chức, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hợp lý, góp phần tăng trách nhiệm của từng cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị, địa phương; phân công nhiệm vụ rõ ràng, tránh được tình trạng đùn đẩy trách nhiệm tại đơn vị.

#### **IV. NỘI DUNG**

**1. Công tác chỉ đạo, triển khai và tuyên truyền quy định và nội dung có liên quan đến tinh giản biên chế**

Căn cứ các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên, UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chính sách tinh giản biên chế đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của cơ quan, đơn vị, địa phương tại Công văn số 3257/UBND ngày 25/8/2023 về việc thực hiện tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ.

**2. Phương án tinh giản biên chế**

a) Xác định đối tượng tinh giản biên chế và thuyết minh lý do tinh giản biên chế đối với từng trường hợp:

- Đối tượng tinh giản biên chế: cán bộ, công chức, viên chức.

- Lý do đề nghị tinh giản biên chế:

+ Cán bộ cấp xã chưa đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ quy định đối với vị trí việc làm đang đảm nhiệm, nhưng không có vị trí việc làm khác phù hợp để bố trí và không thể bố trí đào tạo lại để chuẩn hóa về chuyên môn, nghiệp vụ. Cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

+ Công chức cấp xã dôi dư do sắp xếp đơn vị hành chính theo quyết định của cấp có thẩm quyền, cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được đơn vị trực tiếp quản lý đồng ý.

+ Có năm liền kề tại thời điểm xét tinh giản biên chế viên chức xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ nhưng không thể bố trí việc làm khác phù hợp. Cá nhân tự nguyện thực hiện tinh giản biên chế và được cơ quan, đơn vị quản lý trực tiếp đồng ý.

b) Số lượng tinh giản biên chế và thời gian tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP của Chính phủ:

- Đợt I/2024 (từ ngày 01/01/2024 đến ngày 01/6/2024): dự kiến có 04 người (cụ thể có danh sách kèm theo).

- Đợt II/2024 (từ ngày 01/7/2024 đến ngày 01/12/2024): dự kiến có 10 người.

c) Tổng kinh phí chi trả chế độ, chính sách: dự kiến khoảng 3.200.000.000 đồng.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương**

Căn cứ nội dung Kế hoạch này, triển khai đến cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị; thực hiện việc rà soát, đề nghị bổ sung đối tượng tinh giản biên chế năm 2024 (nếu có), gửi UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để tổng hợp, trình cấp thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

## **2. Phòng Nội vụ huyện**

- Tham mưu UBND huyện thực hiện việc quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tiễn và đúng quy định hiện hành. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu UBND huyện triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch này; thẩm định hồ sơ, lập danh sách đối tượng tinh giản biên chế gửi Sở Nội vụ thẩm định theo quy định.

Phối hợp với Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện lập dự trù kinh phí thực hiện chi trả cho từng đối tượng tinh giản biên chế gửi Sở Tài chính thẩm định theo quy định.

- Thực hiện việc rà soát, tham mưu UBND huyện bổ sung đối tượng tinh giản biên chế năm 2024 (nếu có).

## **3. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện**

Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ huyện lập dự trù kinh phí thực hiện chi trả cho từng đối tượng tinh giản biên chế gửi Sở Tài chính thẩm định theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2024 của UBND huyện Bình Sơn. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh vướng mắc, kịp thời phản ánh về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để xem xét, giải quyết./.

### **Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở Nội vụ;
- Sở Tài chính;
- CT, PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- VP HĐND&UBND: CVP, CVNV;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Tường Duy**