

Số: /BC-UBND

Bình Sơn, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm tình hình thực hiện Nghị quyết 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi

Thực hiện Công văn số 948/SNV-TCBC ngày 15/6/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, Ủy ban nhân dân huyện Bình Sơn báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập (*sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 19*), cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác tuyên truyền, học tập, quán triệt, kế hoạch thực hiện Nghị quyết của các cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động

Thực hiện Nghị quyết số 19, Huyện ủy, UBND huyện Bình Sơn đã tổ chức học tập, quán triệt rộng rãi đến đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức trong các chi, đảng bộ và các cơ quan, đơn vị; triển khai Kế hoạch 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 19 gắn với trách nhiệm của cơ quan và của người đứng đầu trên địa bàn huyện và Kế hoạch số 82/KH-UBND ngày 04/6/2018 của UBND tỉnh Quảng Ngãi thực hiện Nghị quyết số 08/NQ-CP ngày 24/01/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

Qua công tác triển khai học tập, quán triệt Nghị quyết, Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch của UBND tỉnh, các tổ chức Đảng, các cơ quan, ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên đã nhận thức sâu sắc tinh thần Nghị quyết số 19 và Kế hoạch tổ chức thực hiện của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh tạo sự đồng thuận, thống nhất tổ chức thực hiện trong toàn huyện.

2. Ban hành kế hoạch, chương trình hành động, các văn bản có liên quan triển khai thực hiện Nghị quyết.

Trên cơ sở Nghị quyết số 19, Huyện ủy Bình Sơn đã ban hành Kế hoạch số 113-KH/HU ngày 04/5/2018 về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW “về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập” (*sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 113*).

Gắn với thực hiện Quyết định số 369/QĐ-UBND ngày 14/3/2016 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc ban hành Kế hoạch sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi và Công văn số 2208/UBND-NC ngày 10/5/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc xây dựng Đề án sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. UBND huyện đã chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện xây dựng Đề án sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, trình UBND huyện xem xét, phê duyệt theo quy định.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ THUỘC PHẠM VI QUẢN LÝ CỦA ĐỊA PHƯƠNG

1. Về danh mục dịch vụ sự nghiệp công

Căn cứ Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập. UBND huyện Bình Sơn đã chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập rà soát, đề xuất cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công cho các tổ chức, cá nhân trong và ngoài huyện. Tuy nhiên, các đơn vị sự nghiệp công của huyện chủ yếu là các dịch vụ cơ bản, thiết yếu, kinh phí hoạt động vẫn do ngân sách nhà nước đảm bảo, không có khả năng xã hội hóa.

(Cụ thể có Phụ lục 1 đính kèm).

2. Việc xây dựng định mức kinh tế - kỹ thuật dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước; xây dựng, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt phương án tự chủ tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP của Chính phủ

Triển khai thực hiện các quy định về thực hiện cơ chế tự chủ đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện từ năm 2015, trên cơ sở Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập, UBND huyện chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập thực hiện xây dựng phương án tự chủ tài chính giai đoạn 2017 - 2021. Theo đó, đã thẩm định ban hành Quyết định giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện, các đơn vị sự nghiệp

công lập trên địa bàn huyện đã được phân loại tự chủ tài chính theo các mức độ đảm bảo quy định tại Quyết định số 1821/QĐ-UBND ngày 23/8/2017 về việc giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2017.

Hiện nay, UBND huyện đang chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập tiếp tục triển khai cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định, đồng thời xây dựng phương án tự chủ tài chính giai đoạn năm 2022-2025, trình UBND huyện phê duyệt theo quy định. Trong đó, dự kiến trong giai đoạn 2022-2025:

- Đơn vị tự đảm bảo chi hoạt động thường xuyên: 02 đơn vị;
- Đơn vị sự nghiệp do NSNN đảm bảo một phần chi hoạt động thường xuyên: 03 đơn vị.
- Đơn vị sự nghiệp do NSNN đảm bảo toàn bộ chi hoạt động thường xuyên: 68 đơn vị.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

Qua triển khai thực hiện Nghị quyết 19 tại huyện Bình Sơn đã đạt được những kết quả cụ thể như sau:

1. Về nhận thức và đồng thuận

Đã giúp cho UBND huyện Bình Sơn ổn định về tổ chức, bộ máy, các cơ quan, đơn vị đã xây dựng và trình UBND huyện ký, ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và mối quan hệ công tác, làm cơ sở hoạt động hiệu quả, nâng dần chất lượng tham mưu và nâng cao vai trò của thủ trưởng đơn vị trong đề xuất, tự chịu trách nhiệm đối với ngành, lĩnh vực được phân công phụ trách. Bên cạnh đó, đã giảm dần đầu mối công việc, góp phần cải cách hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, công dân khi đến liên hệ công tác.

Việc quản lý và sử dụng biên chế đã được cải tiến theo hướng tinh gọn, đề cao chất lượng và hiệu quả công tác. Đến nay, huyện Bình Sơn đã không còn bố trí biên chế sự nghiệp trong các đơn vị hành chính.

2. Về sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

2.1. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện

Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn xây dựng, trình UBND tỉnh phê duyệt Đề án và thực hiện hợp nhất các đơn vị sự nghiệp tại huyện để thành lập nên các đơn vị sự nghiệp gồm:

- Thành lập Trung tâm dịch vụ nông nghiệp huyện trên cơ sở hợp nhất 03 đơn vị: Trạm Khuyến nông huyện, Trạm Bảo vệ thực vật huyện và Trạm chăn nuôi và thú y huyện.

- Thành lập Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện trên cơ sở hợp nhất 02 đơn vị: Đài Truyền thanh và Trung tâm Văn hóa - Thông tin - Thể thao huyện.

- Thành lập Ban quản lý Cụm công nghiệp và Đô thị huyện trên cơ sở hợp nhất 02 đơn vị: Đội quản lý trật tự Đô thị huyện và Ban quản lý Cụm công nghiệp huyện.

- Sáp nhập Trung tâm Phát triển quỹ đất Dung Quất vào Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện Bình Sơn và thống nhất tên gọi: Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện Bình Sơn.

So với thời điểm năm 2015, đến thời điểm tháng 6/2022 huyện đã giảm được 02 đơn vị sự nghiệp công lập và không thực hiện giao biên chế sự nghiệp cho 01 tổ chức Hội, cụ thể: từ 07 đơn vị sự nghiệp công lập (*thời điểm 30/4/2015*) xuống còn 05 đơn vị, hiện tại không giao biên chế sự nghiệp đối với Hội Chữ Thập đỏ huyện như tại thời điểm năm 2015.

Hiện nay, có 02/05 đơn vị sự nghiệp công lập đã thực hiện thay thế trả lương từ ngân sách nhà nước bằng việc trả lương từ nguồn thu sự nghiệp là: Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện và Ban quản lý các Dự án Đầu tư xây dựng huyện.

2.2. Đối với các đơn vị trường học

Thực hiện Nghị quyết số 19, Kế hoạch 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 113 của Huyện ủy, UBND huyện đã ban hành Quyết định số 1159/QĐ-UBND ngày 08/5/2019 về phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở công lập trên địa bàn huyện Bình Sơn giai đoạn 2019-2021. Bên cạnh đó, thực hiện Nghị quyết số 867/NQ-UBTVQH14, ngày 10/01/2020 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thuộc tỉnh Quảng Ngãi; UBND huyện cũng đã thực hiện giải thể, thành lập mới, sáp nhập đơn vị trường học trên địa bàn huyện để phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội và thuận lợi trong công tác quản lý nhà nước tại các đơn vị hành chính thuộc huyện.

Qua thực hiện, đã giảm 16 đơn vị trường học, cụ thể: thời điểm 30/4/2015 có 83 đơn vị trường học, đến tháng thời điểm tháng 6/2022 còn lại 67 đơn vị trường học.

3. Về quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực

3.1. Kết quả quản lý và sử dụng biên chế

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện:

+ Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện và Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp: Sau khi sáp nhập 02 đơn vị đã giảm 03 cấp trưởng, 03 cấp phó (*Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao giảm 01 cấp trưởng, 01 cấp phó, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp giảm 02 trưởng, 03 phó và 04 biên chế*).

+ Ban quản lý Cụm công nghiệp và Đô thị huyện: giảm được 01 cấp trưởng.

- Các đơn vị trường học:

Thực hiện Kế hoạch 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Huyện ủy; UBND huyện đã ban hành Quyết định số 1159/QĐ-UBND ngày 08/5/2019 về phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại các trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở công lập trên địa bàn huyện Bình Sơn giai đoạn 2019-2021. Bên cạnh đó, thực hiện Nghị quyết số 867/NQ-UBTVQH14, ngày 10/01/2020 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thuộc tỉnh Quảng Ngãi. UBND huyện Bình Sơn cũng đã thực hiện giải thể, thành lập mới và sáp nhập các đơn vị trường học trên địa bàn huyện để phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội và thuận lợi trong công tác quản lý nhà nước tại các đơn vị hành chính thuộc huyện.

Qua 05 năm thực hiện, đã giảm 16 đơn vị trường học (năm 2018 có 83 đơn vị trường học, đến tháng 6/2022 còn lại 67 đơn vị). Tính số lượng cấp trưởng, cấp phó theo thực tế, so với thời điểm năm 2018, thời điểm 30/6/2022 đã giảm được: 19 cấp trưởng, 13 cấp phó.

3.2. Kết quả tinh giản biên chế

Hàng năm, UBND huyện đều xây dựng Đề án thực hiện tinh giản biên chế theo quy định tại các Nghị định số: 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31 tháng 8 năm 2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế;

Kết quả: Từ năm 2016-2021, huyện Bình Sơn đã thực hiện tinh giản biên chế tổng cộng 216 người, trong đó: 06 công chức tại các cơ quan hành chính và 210 viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện (*bao gồm viên chức trong các đơn vị trường học*).

Nhìn chung, qua thực hiện chính sách tinh giản biên chế đã giúp cho huyện chủ động trong quản lý, sử dụng biên chế, kịp thời bố trí thay thế đối với các trường hợp công chức, viên chức dôi dư, chưa đảm bảo tiêu chuẩn, trình độ theo quy định, giảm áp lực trả lương cho ngân sách nhà nước đối với các trường hợp này. Tuy nhiên, trong giai đoạn 2016-2021, số lượng cán bộ, công chức, viên chức đăng ký thực hiện chính sách tinh giản biên chế của huyện không đạt 10% so với yêu cầu.

3.3. Đánh giá kết quả thực hiện về số lượng lãnh đạo cấp phó do thực hiện sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập

Qua việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập đã giảm số lượng đơn vị sự nghiệp công lập, từ đó giảm cấp trưởng, cấp phó, tăng hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp, góp phần giảm chi ngân sách nhà nước, gắn với việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp, UBND huyện đã kịp thời chỉ đạo xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm cho các đơn vị sự nghiệp công lập, làm cơ sở thực hiện.

(Cụ thể có Phụ lục 5 kèm theo)

3.4. Việc sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế đối với các chức danh kế toán, y tế học đường tại các trường mầm non, phổ thông và các chức danh lái xe, bảo vệ, nhân viên phục vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập

UBND huyện đã thực hiện sắp xếp, bố trí kiêm nhiệm đối với các chức danh kế toán, y tế học đường tại các trường mầm non, phổ thông công lập thuộc huyện. Hiện tại bố trí chức danh kế toán kiêm văn thư, y tế kiêm thủ quỹ tại các trường học. Đối với chức danh lái xe, bảo vệ, nhân viên phục vụ trong các đơn vị sự nghiệp công lập tại huyện hiện chỉ có 01 trường hợp tại Ban quản lý Cụm Công nghiệp và Đô thị huyện.

4. Về đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

Hiện nay, UBND huyện Bình Sơn có 73 đơn vị công lập, trong đó:

- 71/73 đơn vị do ngân sách nhà nước đảm bảo chi thường xuyên, gồm:
 - + 67 đơn vị sự nghiệp giáo dục tại các cấp học (*cấp THCS: 23 trường (bao gồm các trường liên cấp TH&THCS); cấp Tiểu học: 22 trường; cấp Mầm non: 22 trường*).
 - + Trung tâm GDNN-GDTX huyện.
 - + 01 đơn vị sự nghiệp văn hóa: Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện.
 - + 02 đơn vị sự nghiệp khác (*Ban quản lý Cụm công nghiệp và Đô thị; Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện*).
- 02/73 đơn vị tự đảm bảo chi thường xuyên: Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng và Trung tâm Phát triển quỹ đất huyện.

Thời gian qua, các đơn vị sự nghiệp tự đảm chi thường xuyên đã đẩy mạnh cung ứng các dịch vụ công, nhằm tạo nguồn thu cho đơn vị, giảm chi từ ngân sách nhà nước, tăng tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính.

Trong thời gian đến, UBND huyện tiếp tục chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp khẩn trương xây dựng lộ trình tự chủ kinh phí chi thường xuyên theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ, trong đó xây dựng lộ trình tự chủ của đơn vị cụ thể, góp phần giảm áp lực chi từ ngân sách nhà nước.

5. Hoàn thiện cơ chế tài chính

Việc xây dựng hệ thống thông tin dữ liệu về tài chính và tài sản công của đơn vị sự nghiệp công lập: một số đơn vị chưa chủ động báo cáo kịp thời tình hình tài chính, sử dụng tài sản công của đơn vị theo định kỳ quy định nên việc cập nhật, tổng hợp, xây dựng hệ thống thông tin dữ liệu về tài chính và tài sản công của đơn vị sự nghiệp công lập còn hạn chế, chưa đảm bảo đầy đủ thông tin cho công tác quản lý, điều hành.

Việc bảo đảm nguồn kinh phí để giải quyết chính sách đối với những người dôi dư do sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập và thực hiện tinh giản biên chế: kinh phí thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với những người dôi dư do sắp xếp, tổ chức đơn vị sự nghiệp công lập được bố trí từ nguồn Ngân sách nhà nước và nguồn kinh phí của đơn vị tự đảm bảo tài chính theo quy định, kịp thời chi trả chế độ, chính sách cho người lao động.

6. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước

Các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện đã thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ được giao của từng đơn vị, đã tham mưu, giúp UBND huyện giải quyết kịp thời các nhiệm vụ chuyên môn của từng ngành, từng lĩnh vực như: Công tác bồi thường, hỗ trợ, tái định cư và giải phóng mặt bằng; công tác vệ sinh, môi trường; công tác khuyến nông; công tác tổ chức các hoạt động văn hóa - văn nghệ, thể dục - thể thao nhằm tuyên truyền đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước, đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa và nâng cao sức khỏe tinh thần cho nhân dân trong huyện; công tác giáo dục và đào tạo; công tác thông tin, truyền tải các chương trình thời sự địa phương, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước đến cán bộ và nhân dân trong huyện.

Việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của lãnh đạo các đơn vị sự nghiệp công lập được Huyện ủy, UBND huyện theo dõi gắn với đánh giá, xếp loại chất lượng đối với người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu tại đơn vị sự nghiệp công lập nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của lãnh đạo, nâng cao hiệu quả hoạt động của đơn vị.

7. Đánh giá chung

7.1. Ưu điểm

Nhìn chung, qua 05 năm thực hiện Nghị quyết số 19 các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập đã đi vào hoạt động ổn định, cơ bản đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ được giao.

Công tác tham mưu cho UBND huyện trong chỉ đạo điều hành thực hiện nhiệm vụ thuận lợi, khắc phục tình trạng chùng chေo trong công tác quản lý nhà nước về chuyên môn, một số nhiệm vụ trùng lặp được xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện phù hợp hạn chế lãng phí ngân sách Nhà nước. Nâng cao tính chủ động, năng lực thực hiện nhiệm vụ được giao hiệu quả hơn.

Đối với các đơn vị trường học: Qua việc thực hiện sáp nhập các đơn vị trường học đã giảm được các điểm trường lẻ, quy mô nhỏ; đồng thời số lượng cán bộ quản lý, nhân viên của các trường cũng giảm so với trước khi thực hiện sáp nhập.

7.2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những thuận lợi như đã nêu trên, qua thực hiện Nghị quyết số 19 vẫn còn một số tồn tại, hạn chế:

- Đối với Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp:

+ Công tác phối hợp, chỉ đạo, điều hành nhiệm vụ cũng như việc quản lý Nhà nước trong lĩnh vực Chăn nuôi và Thú y giữa Chi cục Chăn nuôi và Thú y, Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và các cơ quan chuyên môn chưa đồng bộ, vì khi sáp nhập thì nhiệm vụ quản lý Nhà nước lĩnh vực này do Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thực hiện, Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp hầu hết không thực hiện quản lý Nhà nước về chuyên ngành, chủ yếu là phối hợp thực hiện.

+ Khi sáp nhập ở huyện không còn cơ quan chuyên ngành chuyên môn Thú y nhưng theo Luật Thú y có 4 cấp từ Trung ương đến cấp xã, phường nên ảnh hưởng lớn đến công tác chuyên môn, vì không nhận được sự chỉ đạo và huy động lực lượng, phương tiện từ cơ quan chuyên môn cấp trên mà chỉ phối hợp với Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn huyện và UBND các xã, nhất là đối với công tác phòng chống dịch. Trước sáp nhập, theo cơ chế ngành dọc, các Chi cục Thú y, Bảo vệ thực vật, và Trạm khuyến nông xây dựng được hệ thống nhân viên Thú y, Bảo vệ thực vật, cán bộ khuyến nông nên việc nắm thông tin, triển khai ứng phó với dịch bệnh nhanh hơn. Cán bộ kỹ thuật kiêm nhiệm nhiều chức danh không đảm bảo hiệu quả trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

- Đối với Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện

Trụ sở làm việc không tập trung nên việc điều hành theo dõi, kiểm tra, giám sát chưa thuận lợi. Biên chế được giao theo Đề án là 12 biên chế không đảm bảo để thực hiện nhiệm vụ. Ngoài ra, xe thông tin lưu động hiện không có lái xe, Thư viện không có nhân viên phụ trách nên nhiều nội dung công việc không đảm bảo điều kiện để thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Đối với các đơn vị trường học:

+ Cơ sở vật chất tại các đơn vị trường học chưa được đầu tư đồng bộ, cụ thể: sau khi thực hiện sáp nhập số lượng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tăng lên nhưng nhà hiệu bộ chưa được xây dựng kịp thời nên việc tổ chức các cuộc họp của Hội đồng sư phạm nhà trường còn nhiều khó khăn.

+ Một số địa phương có địa bàn rộng, việc sáp nhập trường phần nào còn khó khăn trong công tác quản lý.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VỀ TIẾP TỤC ĐỔI MỚI HỆ THỐNG TỔ CHỨC VÀ QUẢN LÝ, NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG VÀ HIỆU QUẢ

HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP TRONG THỜI GIẢN ĐẾN

1. Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ và kết quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập để có kế hoạch tổ chức, sắp xếp lại cho phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền rộng rãi trong toàn hệ thống chính trị của huyện về chủ trương sắp xếp, tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế cho cán bộ, công chức, viên chức, nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân trong việc tổ chức thực hiện các nghị quyết của Trung ương và Kế hoạch của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Huyện ủy.

3. Tăng cường công tác quản lý, giám sát thực hiện chức trách nhiệm vụ của đội ngũ viên chức.

4. Tiếp tục triển khai, kịp thời sửa đổi, bổ sung Đề án vị trí việc làm trong các đơn vị sự nghiệp công lập làm cơ sở thực hiện.

5. Nâng cao chất lượng đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức theo từng năm.

6. Khẩn trương hoàn chỉnh, phê duyệt phương án tự chủ tài chính giai đoạn năm 2022-2025 theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

Trên đây là báo cáo Sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. UBND huyện Bình Sơn kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Huyện ủy;
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện;
- VPH: CVP, CVNV;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Võ Văn Đồng