

Số: /BC-UBND

Bình Sơn, ngày tháng năm 2022

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương khóa X về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước**

Thực hiện Công văn số 980-CV/HU ngày 08/4/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, UBND huyện báo cáo kết quả 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X, cụ thể như sau:

#### **I. Kết quả đạt được**

##### **1. Ban hành các văn bản cụ thể hóa triển khai Chương trình hành động của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008**

- Thực hiện Chương trình hành động số 19-CTr/HU, ngày 10/01/2012 của Huyện ủy thực hiện Nghị quyết 05-NQ/TU ngày 13/10/2011 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi khóa XVIII về đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020; Nghị quyết số 03/2012/NQ-HĐND ngày 13/7/2012 của Hội đồng nhân dân huyện về Đề án phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020, UBND huyện ban hành Quyết định số 1368/QĐ-UBND ngày 10/8/2012 phê duyệt Đề án phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2011-2015 và định hướng đến năm 2020.

- Căn cứ Nghị quyết số 02-NQ/HU ngày 13/10/2016 của Huyện ủy về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị giai đoạn 2016-2020, định hướng đến năm 2025, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 123/KH-UBND ngày 30/12/2016 về Phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị giai đoạn 2016-2020 và định hướng đến năm 2025. Theo đó hàng năm, UBND huyện đều xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước cho hơn 300 lượt cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý nhằm góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực phù hợp với nhu cầu phát triển trong tình hình mới.

- Căn cứ Nghị quyết số 01-NQ/HU ngày 29/4/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp có phẩm chất, đạo đức, năng lực, uy tín và thực tiễn, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; Kế hoạch số 41-KH/HU ngày 04/6/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 298-KL/TU ngày 13/4/2021 của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ 3, khóa XX về tiếp

tục phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, trọng tâm là xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, UBND huyện Bình Sơn ban hành Kế hoạch số 131/KH-UBND ngày 16/12/2021 của UBND huyện về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức huyện Bình Sơn, giai đoạn 2022-2025.

Bên cạnh đó, một số cán bộ, công chức, viên chức tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm được phân công và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

## **2. Thực hiện chính sách trọng dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức**

### *a) Chính sách trọng dụng, đãi ngộ trí thức*

Trong những năm qua, các chính sách của Trung ương, của tỉnh và của huyện về trọng dụng, đãi ngộ trí thức được quan tâm chỉ đạo thực hiện tốt thông qua việc thu hút cán bộ, sinh viên có trình độ chuyên môn cao về công tác tại địa phương; ưu tiên sử dụng, bố trí, phân công công việc phù hợp; xem xét tuyển dụng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức vụ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan Đảng, đoàn thể và các đơn vị hành chính, sự nghiệp của huyện.

Thực hiện Quyết định số 458/2008/QĐ-UBND ngày 26/12/2008 của UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp đại học về công tác ở cấp xã, phường, thị trấn, huyện đã thu hút được 19 sinh viên tốt nghiệp đại học chính quy về công tác tại các xã trên địa bàn huyện và 02 công chức, viên chức về công tác tại các phòng ban của huyện.

Quan tâm thực hiện các chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, trí thức, nhất là việc thực hiện chế độ nâng lương thường xuyên, nâng lương trước thời hạn đối với những trí thức có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ. Từ năm 2008 đến nay, huyện đã xem xét, nâng lương thường xuyên cho gần 30.000 trường hợp và nâng lương trước thời hạn cho hơn 2.000 trường hợp; thực hiện đúng chế độ phụ cấp thâm niên nghề; thanh toán chế độ làm thêm giờ, bù đắp công sức lao động của đội ngũ trí thức theo đúng quy định của Luật Lao động; xét chuyển chức danh nghề nghiệp cho hơn 1.900 giáo viên và chuyển ngạch cho hơn 500 cán bộ, công chức cấp xã.

### *b) Thực hiện chính sách tôn vinh*

Cùng với việc thực hiện tốt các chính sách về trọng dụng, đãi ngộ đối với đội ngũ trí thức, công tác tôn vinh cán bộ, trí thức được các cấp uỷ, chính quyền quan tâm thực hiện. Hàng năm, UBND huyện phát động phong trào thi đua và làm tốt công tác thi đua - khen thưởng, tôn vinh đối với các tập thể và cá nhân có nhiều thành tích công hiến, đóng góp trong quá trình công tác; đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng kịp thời đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thành tích xuất sắc trong quá trình công tác, nghiên cứu khoa học góp phần thực hiện góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ chính trị của huyện. Hàng năm, khen thưởng thường xuyên cho hơn 1.000 cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được phân công; khen thưởng cho khoảng hơn 200 lượt cán bộ, công chức, viên chức

có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua của các ngành, các lĩnh vực về kinh tế, văn hóa, xã hội. Đề nghị cấp trên khen thưởng hơn 50 lượt cho các tập thể, cá nhân, lập thành tích xuất sắc.

### **3. Kết quả xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức**

Về cơ bản, số lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức qua các năm đều đáp ứng đủ nhu cầu công tác cho các cơ quan, đơn vị, địa phương. Đa số cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn đạt chuẩn và vượt chuẩn; có kinh nghiệm, an tâm công tác và tâm huyết với ngành, nghề, đó là điều kiện giúp cho quá trình triển khai, thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị được thuận lợi và có hiệu quả. Số lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ và học trung cấp lý luận chính trị ngày càng tăng, đã góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện.

#### **- Năm 2008:**

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức của huyện hiện có mặt tại các cơ quan, đơn vị thuộc huyện là: 1.930 người (bao gồm cả viên chức Giáo dục và Y tế), trong đó: Thạc sĩ: 0 người; Đại học: 220 người, chiếm 11,40%; Cao đẳng: 823 người, chiếm 42,64%; Trung cấp: 762 người, chiếm 39,48, chưa qua đào tạo 12 người, chiếm 0,62%.

Tổng số cán bộ, công chức cấp xã 470 người. Trong đó có: 269 cán bộ, 201 công chức. Trình độ chuyên môn nghiệp vụ: Đại học 42 người đạt 9%; cao đẳng 4 người đạt 1%; trung cấp 250 người đạt 53%; sơ cấp 129 người đạt 27,5%; chưa qua đào tạo 45 người chiếm 9,5%; .

#### **- Năm 2018:**

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức của huyện hiện có mặt tại các cơ quan, đơn vị thuộc huyện là: 1.920 người (bao gồm cả viên chức Giáo dục), trong đó: Thạc sĩ: 25 người, chiếm 1,3%; Đại học: 939 người, chiếm 49%; Cao đẳng: 679 người, chiếm 35,4%; Trung cấp: 277 người, chiếm 14,3%.

Tổng số cán bộ, công chức khối Đảng và Mặt trận, đoàn thể chính trị xã hội huyện là 62 người, trong đó: Thạc sĩ (10 người), Đại học (47 người), Cao đẳng (01 người), Trung cấp (01 người), chưa qua đào tạo (01 người).

Tổng số cán bộ, công chức cấp xã là 526 người, trong đó:

+ Cán bộ: Thạc sĩ: 05 người; Đại học: 103 người; Cao đẳng: 14 người; Trung cấp: 99 người; Sơ cấp: 03 người; Chưa qua đào tạo: 29 người;

+ Công chức: Đại học: 134 người; Cao đẳng: 11 người; Trung cấp: 126 người.

#### **- Năm 2022**

Tính đến tháng 6/2022, tổng số cán bộ, công chức, viên chức huyện Bình Sơn là 2.585 người, cụ thể:

+ Cán bộ, công chức, viên chức khối chính quyền (kể cả viên chức ngành giáo dục): 1991 người. Tiến sĩ: 01 người, chiếm tỷ lệ 0,05%; Thạc sĩ: 32 người,

chiếm tỷ lệ 1,61%; Đại học: 1319 người, chiếm tỷ lệ 66,25%; Cao đẳng: 507 người, chiếm tỷ lệ 25,46%; Trung cấp: 132 người, chiếm tỷ lệ 6,63%

+ Cán bộ, công chức xã bố trí 515 biên chế (trong đó cán bộ: 239 biên chế, công chức: 276 biên chế): Thạc sĩ: 16 người, chiếm tỷ lệ 3,1%; Đại học: 425 người, chiếm tỷ lệ 82,5%; Cao đẳng: 09 người, chiếm tỷ lệ 1,8%; Trung cấp: 65 người, chiếm tỷ lệ 12,7%.

## **II. Nhận xét, kiến nghị**

### **1. Ưu điểm:**

- Trong thời gian qua, được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện đã triển khai đến các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức đã được học tập và triển khai thực hiện nghiêm túc, đạt hiệu quả. Các nội dung của Nghị quyết đã được cụ thể hóa và triển khai thực hiện đồng bộ và đạt được những kết quả quan trọng. Vì vậy, chất lượng cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị thuộc huyện và UBND các xã, thị trấn ngày càng được nâng cao.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ trí thức được các cấp ủy, chính quyền quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện, nhất là công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ; đầu tư xây dựng cơ sở vật chất, phương tiện làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, tạo điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức phát huy tài năng, trí tuệ cống hiến cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

- Đội ngũ trí thức hàng năm tăng về số lượng và được nâng lên về chất lượng, có phẩm chất tư tưởng chính trị vững vàng, trung thành với sự nghiệp cách mạng của Đảng, có tinh thần trách nhiệm cao, thường xuyên rèn luyện tu dưỡng nâng cao phẩm chất, đạo đức cách mạng, phát huy tốt vai trò trên các lĩnh vực công tác và đời sống xã hội.

### **2. Hạn chế**

Tuy nhiên, bên cạnh những ưu điểm nêu trên trong công tác xây dựng đội ngũ trí thức huyện vẫn còn những hạn chế, tồn tại đó là:

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương còn bị động, chưa xây dựng kế hoạch cụ thể để chủ động phát triển, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nhất là cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, chủ yếu phụ thuộc vào cấp trên. Công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với phát triển nguồn nhân lực chủ yếu theo sự vụ, chưa có kế hoạch lâu dài.

- Số cán bộ, công chức dôi dư sau sáp nhập xã còn nhiều chưa bố trí, giải quyết chế độ chính sách phù hợp do đó chưa đề xuất được phương án thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực; công tác đào tạo, bồi dưỡng của huyện còn hạn chế, chưa đáp ứng được so với nhu cầu thực tế, trong khi đó chủ yếu lấy từ ngân sách, chưa có điều kiện để xã hội hóa.

- Việc đào tạo cán bộ, công chức, viên chức chưa chú trọng vào chất lượng, chủ yếu đào tạo để chuẩn hóa bằng cấp; việc sử dụng, bố trí cán bộ, công chức,

viên chức chưa thật sự hợp lý để tận dụng tối đa khả năng về chuyên môn của cán bộ, công chức, viên chức.

### **3. Giải pháp thực hiện trong thời gian đến**

- Tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức về vai trò của đội ngũ trí thức trong công cuộc công nghiệp hoá, hiện đại hoá và hội nhập quốc tế; tạo môi trường thuận lợi để đội ngũ trí thức phát huy năng lực, trí tuệ, cống hiến và đóng góp nhằm thực hiện hoàn thành chỉ tiêu Nghị quyết đại hội đại biểu Đảng bộ huyện Bình Sơn và Nghị quyết đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Quảng Ngãi nhiệm kỳ 2020 - 2025 nói chung và việc giải quyết kịp thời các nhiệm vụ nêu trên trong xây dựng, phát triển khu kinh tế Dung Quất nói riêng và đang trong quá trình phát triển huyện Bình Sơn thành thị xã.

- Thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn với sử dụng đội ngũ trí thức phù hợp với trình độ chuyên môn và vị trí việc làm được phê duyệt; nâng cao hiệu quả quản lý đối với đội ngũ trí thức; khuyến khích đội ngũ trí thức tự học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Trên đây là báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, UBND huyện kính báo cáo./.

**Nơi nhận:**

- TT Huyện ủy;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện;
- VPH: CVP; CVNV;
- Lưu VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Võ Văn Đồng**