

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN BÌNH SƠN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND
V/v rà soát vị trí công tác
của công chức, viên chức
phục vụ xây dựng Kế
hoạch chuyển đổi vị trí
công tác năm 2022

Bình Sơn, ngày tháng năm 2021

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- Chủ tịch UBND các xã, thị trấn.

Thực hiện nội dung Công văn số 5547/UBND-NC ngày 11/11/2020 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ;

Đề UBND huyện có cơ sở xây dựng Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022, Chủ tịch UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thực hiện một số nội dung sau:

1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện:

Rà soát vị trí công tác của công chức, viên chức thuộc các lĩnh vực phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác được quy định tại Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; lập văn bản và danh sách (theo biểu mẫu 01 đính kèm) gửi về UBND huyện (qua cơ quan Tổ chức - Nội vụ) trước ngày 31/12/2021 để tổng hợp, tham mưu cho UBND huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022.

2. Chủ tịch UBND các xã, thị trấn:

Trong khi chờ UBND tỉnh ban hành quy định cụ thể các chức danh công chức cấp xã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, trước mắt chỉ đạo công chức chuyên môn thực hiện rà soát đối với 04 chức danh công chức: Tài chính - Kế toán; Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường (Địa chính - Xây dựng - Đô thị và Môi trường); Tư pháp - Hộ tịch; Văn hóa - Xã hội, lập văn bản và danh sách (theo biểu mẫu 02 đính kèm) gửi về UBND huyện (qua cơ quan Tổ chức - Nội vụ) trước ngày 31/12/2021 để tổng hợp, tham mưu cho UBND huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022.

3. Giao Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện:

Chỉ đạo Hiệu trưởng các đơn vị trường học thuộc huyện rà soát đối với nhân viên Kế toán các đơn vị trường học, lập văn bản và danh sách (theo biểu mẫu 03 đính kèm) gửi về UBND huyện (qua cơ quan Tổ chức - Nội vụ) trước ngày

31/12/2021 để tổng hợp, tham mưu cho UBND huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022.

4. Khi thực hiện rà soát, tổng hợp danh sách công chức, viên chức phục vụ xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2022, các cơ quan, đơn vị, địa phương cần lưu ý một số nội dung sau:

- Đối với các trường hợp công chức, viên chức đủ các điều kiện chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2022 nhưng do đặc thù nhiệm vụ chưa thể thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2022: thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn phải có ý kiến cụ thể để Chủ tịch UBND huyện xem xét, quyết định.

- Đối với các trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Điều 38, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ: Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn vẫn lập danh sách, nhưng ghi rõ lý do chưa thực hiện chuyển đổi công tác trong năm 2022.

5. Giao cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện:

Tổng hợp danh sách công chức, viên chức thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, tham mưu cho UBND huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác năm 2022; thực hiện định kỳ báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ tỉnh theo đúng thời gian quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện nội dung Công văn này./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. Huyện ủy (b/cáo);
- TT. HĐND huyện (b/cáo);
- CT, các PCT. UBND huyện;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ huyện;
- Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện;
- VPH: CVP, CVNV;
- Lưu VT.

CHỦ TỊCH

Võ Văn Đồng