

Số: /BC-UBND

Bình Sơn, ngày tháng năm 2021

BÁO CÁO
Kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi.

Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ về kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, UBND huyện Bình Sơn báo cáo kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021 trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ của các cấp chính quyền

Để triển khai thực hiện đạt kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hệ thống các cơ quan nhà nước năm 2021, UBND huyện đã xây dựng, ban hành và tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 15/3/2021 về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2021. Chỉ đạo, quán triệt các cơ quan, ban ngành thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn tăng cường thực hiện công tác dân vận gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hệ thống cơ quan nhà nước các cấp; kịp thời cụ thể hóa, ban hành chương trình, kế hoạch của cơ quan, đơn vị để tổ chức triển khai thực hiện đạt kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021. Qua đó, đã phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, thể hiện đầy đủ trách nhiệm trước Nhân dân, cán bộ, công chức về các nội dung theo quy định của pháp luật; tạo điều kiện để cán bộ, công chức, Nhân dân phát huy dân chủ trực tiếp, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh ở địa phương.

Kịp thời chỉ đạo tổ chức triển khai thực hiện và cụ thể hóa các chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; bảo đảm phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, nhất là quyền con người, quyền công dân, quyền dân chủ đã được Hiến pháp quy định. Việc xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện quy chế dân chủ đã kịp thời công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan nhà nước, nhất là việc lấy ý kiến cộng đồng, ý kiến phản biện đối với các quy hoạch, dự án đầu tư trên địa bàn huyện nhằm phát huy vai trò của Nhân dân trong tham gia quản lý xã hội, giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước, của cán bộ, công chức, viên chức; phát huy quyền làm chủ của Nhân dân với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”.

Triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời, công khai, minh bạch, lấy ý kiến của Nhân dân về các chính sách, pháp luật của Nhà nước, đảm bảo nguyên tắc mọi

chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước phải xuất phát từ lợi ích và nguyện vọng chính đáng của Nhân dân, tạo sự đồng thuận, củng cố niềm tin của Nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng và công tác quản lý, điều hành của chính quyền các cấp. Vai trò tham mưu, quản lý, điều hành của chính quyền cấp huyện, cấp xã ngày càng được thể hiện rõ nét, kịp thời, chất lượng. Các nhiệm vụ do UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh, Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy giao và các vấn đề nóng, bức xúc được dư luận quan tâm đều được xem xét, giải quyết, tham mưu cấp thẩm quyền giải quyết kịp thời, đảm bảo yêu cầu và quy định của pháp luật.

Công tác tuyên truyền vận động Nhân dân chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước được cấp ủy đảng, chính quyền các cấp quan tâm, đẩy mạnh, nhất là việc chấp hành thực hiện các chủ trương, quy định của nhà nước trong công tác phòng, chống dịch Covid-19. Tiếp tục phát huy vai trò của Nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ, công chức, viên chức, góp phần nâng cao chất lượng lãnh đạo, điều hành và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức các cấp. Tổ chức tuyên truyền, triển khai thực hiện tốt phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Qua đó, nhiều mô hình, sáng kiến, cách làm hay đã được triển khai và nhân rộng, một số mô hình tiêu biểu đã có sức lan tỏa rộng lớn, làm điển hình cho cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân noi theo; góp phần vận động, thuyết phục Nhân dân tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước cũng như sự quản lý, điều hành của chính quyền địa phương.

Trên cơ sở Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 15/3/2021 của UBND huyện về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và công tác dân vận chính quyền năm 2021, các cơ quan, đơn vị, địa phương luôn chủ động, kịp thời trong công tác triển khai, thực hiện, nhất là việc công khai lấy ý kiến của Nhân dân, cộng đồng khi triển khai các nội dung, công việc, dự án có liên quan trực tiếp đến người dân; tăng cường phát huy tinh thần dân chủ, tạo thuận lợi cho Nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền;

Tổ chức thực hiện tốt công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị thuộc thẩm quyền quy định; kịp thời chỉ đạo các ban ngành, địa phương xem xét, giải quyết thấu đáo những yêu cầu, kiến nghị của người dân. Từ đầu năm đến nay, Chủ tịch UBND huyện đã tiếp 124 lượt/152 người với 122 vụ việc (*không có đoàn đông người*); cụ thể: Tiếp thường xuyên: 113 lượt/132 người với 111 vụ việc; tiếp định kỳ và đột xuất: 11 lượt/20 người với 11 vụ việc.

Về giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị: Tổng số đơn tiếp nhận 43 đơn/43 vụ, trong đó số đơn tiếp nhận trong kỳ báo cáo: 36 đơn/36 vụ, số đơn kỳ trước chuyển sang: 07 đơn/07 vụ. Đến thời điểm hiện nay đã giải

quyết 35/43 đơn thuộc thẩm quyền của UBND huyện; số đơn còn lại đã chuyển cho các cơ quan, đơn vị giải quyết theo thẩm quyền.

Công tác phối hợp, tạo điều kiện để Mặt Trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng chính quyền được tăng cường và nâng cao chất lượng. Chủ động, kịp thời phối hợp Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thường xuyên nắm bắt tình hình đời sống, sản xuất, tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân để có biện pháp giải quyết những bất cập, phát sinh từ cơ sở; xây dựng kế hoạch, triển khai hiệu quả các chương trình, dự án đầu tư tại địa phương. Luôn tạo điều kiện thuận lợi để Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện tốt nhiệm vụ và vai trò phối hợp trong công tác tập hợp lực lượng, tham gia quản lý nhà nước, quản lý xã hội; thực hiện giám sát và phản biện theo quy định.

2. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở các loại hình cơ sở

a) Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở xã, thị trấn

Việc thực hiện dân chủ ở xã, thị trấn được triển khai thường xuyên, kịp thời, đảm bảo đúng quy định; tổ chức tuyên truyền và thực hành dân chủ theo quy định của Pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH11, gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị ở địa phương; các cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, phong trào thi đua “Dân vận khéo”, phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”... đạt được nhiều kết quả tích cực. Kịp thời công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan Nhà nước, nhất là việc lấy ý kiến cộng đồng, ý kiến phản biện đối với các quy hoạch, kế hoạch, dự án đầu tư phát triển kinh tế - xã hội, các chủ trương đầu tư xây dựng kết cấu hạ tầng, xây dựng nông thôn mới, lấy ý kiến cộng đồng dân cư liên quan đến công tác quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất, đền bù, giải phóng mặt bằng, tái định cư... trên địa bàn. Thực hiện đa dạng hóa các hình thức công khai như: niêm yết tại trụ sở UBND, nhà văn hóa thôn, thông báo tại các kỳ họp HĐND, các hội nghị, các cuộc tiếp xúc cử tri, trên hệ thống Đài truyền thanh của xã, các cuộc họp thôn, tổ dân phố...

Công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo được chính quyền cấp xã thực hiện cơ bản kịp thời, hiệu quả. Tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức trong hoạt động tiếp công dân được nâng cao đáng kể, đổi mới theo hướng gần dân, trọng dân, hiểu dân, học dân, có trách nhiệm với dân; thực hiện đảm bảo kịp thời, đúng quy định các chính sách về an sinh xã hội, các chế độ chính sách đối với người có công và thân nhân người có công. Qua đó, tạo được sự đồng tình của Nhân dân, tăng cường thêm mối quan hệ với Nhân dân; làm cho Nhân dân tin tưởng hơn và tích cực tham gia vào các công việc của chính quyền địa phương.

Hoạt động của Ban giám sát đầu tư của cộng đồng, Ban thanh tra nhân dân, tổ hòa giải ở một số xã, thị trấn có hiệu quả, góp phần hạn chế tình trạng đơn thư khiếu nại, khiếu kiện vượt cấp.

b) Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

Việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập đã đạt được nhiều kết quả; từng cơ quan, đơn vị đã tổ chức triển khai thực hiện tốt các nội dung theo tinh thần Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

Thực hiện đảm bảo đúng quy định về trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và trách nhiệm của từng cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện quy chế dân chủ. Đảm bảo dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức. Ban hành quy chế quản lý, chỉ tiêu nội bộ trong cơ quan, đơn vị bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm; sử dụng tiết kiệm kinh phí được cấp; thực hiện đảm bảo các quy định về công khai tài chính; việc mua sắm thiết bị, phương tiện và các tài sản của cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật. Từng cán bộ, công chức, viên chức nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật. Thực hiện phê bình và tự phê bình nghiêm túc, thẳng thắn đóng góp ý kiến để xây dựng nội bộ cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

Tổ chức công khai kịp thời, đúng quy định các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước liên quan đến công việc của cơ quan, đơn vị; nội quy, quy chế làm việc; kế hoạch công tác hàng năm, hàng quý, hàng tháng; kinh phí hoạt động, quyết toán kinh phí hàng năm; tài sản, trang thiết bị của cơ quan, đơn vị; việc giải quyết chế độ, nâng bậc lương, nâng ngạch, đánh giá, xếp loại công chức, viên chức; khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức; các đề án, dự án, chương trình, kế hoạch và việc xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, đơn vị.

Nhìn chung, việc thực hiện quy chế dân chủ trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập đã phát huy được quyền làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là công bộc của Nhân dân, có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước trong giai đoạn hiện nay; đồng thời đã phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiến hà, sách nhiễu Nhân dân.

c) Kết quả xây dựng và thực hiện QCDC cơ sở tại nơi làm việc

Thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc theo Nghị định 149/2018/NĐ-CP được cấp ủy, người đứng đầu các doanh nghiệp quan tâm xây dựng và thực hiện gắn với thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, từ đó tạo ra

sự đồng thuận, đoàn kết, hoàn thành tốt chỉ tiêu kế hoạch trong sản xuất, kinh doanh, như: Tăng doanh thu, đầu tư nâng cấp và đầu tư đổi mới công nghệ, đảm bảo các chế độ cho công nhân viên và người lao động. Thực hiện các chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến người lao động, như: Tuyển dụng lao động, sắp xếp lại lao động, đào tạo lao động, tiền lương, thu nhập, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, phân phối lợi nhuận và trích nộp các loại quỹ...; đa số các doanh nghiệp đã tổ chức hội nghị người lao động ngay từ đầu năm theo quy định.

Thông qua các quy chế, quy định đã ban hành nhằm giải quyết những vướng mắc trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ. Chế độ tiền lương, thưởng, phúc lợi, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp được các doanh nghiệp quan tâm thực hiện kịp thời. Nhờ đó, người lao động phấn đấu làm việc nhằm tăng năng suất, góp phần hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Tuy nhiên, việc thực hiện quy chế dân chủ ở các doanh nghiệp còn những khó khăn nhất định do tính chất đặc thù của loại hình sản xuất phải làm việc theo ca, trình độ nhận thức của người lao động không đồng đều nên việc tập trung triển khai quy chế dân chủ đến người lao động chưa đạt kết quả như mong muốn; việc tổ chức hội nghị người lao động chưa phát huy được vai trò của người lao động trong tham gia đóng góp ý kiến; chưa thực hiện tốt công tác phối hợp với công đoàn nhằm tạo điều kiện để người lao động thực hiện quyền làm chủ của mình trong tham gia quản lý doanh nghiệp, góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đạt được

Kết quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đã từng bước nâng cao nhận thức, trách nhiệm thực hành dân chủ xã hội chủ nghĩa ở từng cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện; góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ở địa phương, cơ sở; xây dựng, củng cố Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong sạch, vững mạnh. Nhận thức của các tổ chức trong hệ thống chính trị các cấp ngày càng đầy đủ, kịp thời; công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy được thường xuyên, liên tục; vai trò tham mưu tích cực của Ban Chỉ đạo các cấp được tăng cường đáng kể. Công tác tuyên truyền, vận động, hướng dẫn Nhân dân thực hiện quyền làm chủ được triển khai sâu rộng; công tác dân vận của chính quyền các cấp ngày càng được chú trọng, nâng cao chất lượng, hiệu quả theo hướng công khai hóa, dân chủ hóa tất cả các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tạo được niềm tin trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

Việc lãnh đạo, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trên địa bàn huyện tiếp tục đạt được nhiều kết quả, tác động đến mọi lĩnh vực của đời sống xã hội, đến cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp Nhân dân. Trong đó, cấp ủy các cấp tiếp tục xác định được ý nghĩa, tầm quan trọng của dân chủ và phát huy dân chủ nên đã tập trung quán triệt đầy đủ các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước. Đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập đã nắm vững các nội dung, trình tự, hình thức và trách nhiệm của

người đứng đầu theo quy định để tổ chức, phối hợp thực hiện công khai hóa, dân chủ bàn bạc, thảo luận các nội dung công việc, các chương trình về phát triển kinh tế - xã hội... trước khi ban hành và tổ chức triển khai thực hiện. Đồng thời, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân bàn bạc các nội dung công việc thuộc nội bộ, nhất là các khoản do cán bộ, công chức và Nhân dân tự đóng góp. Do vậy, đã phát huy được quyền làm chủ theo quy định của pháp luật; hạn chế phát sinh các mâu thuẫn trong nội bộ hoặc thiếu thống nhất trước khi thực hiện.

Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các Ban thanh tra nhân dân đã phối hợp, làm tốt vai trò đại diện; thường xuyên tuyên truyền, vận động, hướng dẫn cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân thực hiện quyền làm chủ bằng các hình thức phù hợp; giám sát việc tổ chức thực hiện. Qua giám sát, chưa phát hiện tổ chức hoặc cá nhân nào vi phạm quyền làm chủ của Nhân dân, tạo được niềm tin của Nhân dân đối với sự lãnh đạo của Đảng và quản lý, điều hành của Nhà nước.

2. Những tồn tại, hạn chế

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp ủy đảng, chính quyền trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở chưa được thực hiện thường xuyên, liên tục. Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở có lúc, có việc chưa kịp thời, sâu sát. Việc thực thi nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức còn chậm; một số nội dung công việc chưa được công khai kịp thời; còn một số vấn đề vướng mắc ở cơ sở chậm được tháo gỡ, giải quyết gây bức xúc trong Nhân dân.

Việc phát huy dân chủ trong cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân có lúc, có nơi chưa tốt; vẫn còn tình trạng ngại va chạm, ít tham gia xây dựng tổ chức và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Vai trò, trách nhiệm, chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư của cộng đồng, Tổ hòa giải ở cơ sở, tổ nhân dân tự quản ở một số cơ quan, đơn vị còn hạn chế. Công tác kiểm tra, giám sát ở xã, thị trấn chưa đạt hiệu quả cao; hoạt động của Ban Chỉ đạo ở một số địa phương chưa duy trì thường xuyên, tham mưu cho cấp ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo còn chậm, hiệu quả chưa cao.

3. Nguyên nhân của những hạn chế, vướng mắc

Một số cấp ủy Đảng, chính quyền chưa nhận thức đầy đủ về tầm quan trọng, mục đích, yêu cầu của công tác xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nên chưa chú trọng việc xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện tại cơ quan, đơn vị, địa phương dẫn đến việc lãnh đạo, chỉ đạo thiếu sâu sát, quyết liệt và thường xuyên.

Công tác tuyên truyền, quán triệt về chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước ở một số ít đơn vị, địa phương chưa được thường xuyên, liên tục, hiệu quả chưa cao.

Công tác nắm bắt thông tin, dư luận, dự báo tình hình và việc phối hợp theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện của một số cơ quan, đơn vị, địa phương còn hạn chế, thiếu kịp thời.

III. MỘT SỐ NHIỆM VỤ CHỦ YẾU TRONG NĂM 2022

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị 30-CT/TW; Kết luận số 120-KL/TW; Nghị định 04/2015/NĐ-CP; Nghị định 149/2018/NĐ-CP của Chính phủ liên quan đến việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Gắn thực hiện quy chế dân chủ cơ sở với thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2. Triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội; chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh, phát huy vai trò, trách nhiệm người đứng đầu của các tổ chức trong hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ, công chức ở cơ sở.

3. Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với cải cách hành chính và công tác dân vận chính quyền, tăng cường công tác tự kiểm tra đánh giá trong nội bộ cơ quan, đơn vị. Tiếp tục đổi mới phương pháp chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp; nâng cao đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường tiếp xúc đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy Đảng, người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp với Nhân dân, người sử dụng lao động với người lao động theo quy định. Tập trung giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo và các phản ánh, kiến nghị, các vụ việc bức xúc, nổi cộm phát sinh từ cơ sở.

4. Phát huy tích cực quyền làm chủ của Nhân dân, thực hiện tốt việc giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; tích cực thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tệ quan liêu, xa dân trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

5. Tổ chức đánh giá, phân loại chất lượng hoạt động của cơ quan, đơn vị, địa phương trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Đẩy mạnh triển khai công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện của cơ quan, đơn vị.

Trên đây là báo cáo kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021 và một số nhiệm vụ chủ yếu trong năm 2022, UBND huyện Bình Sơn kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Huyện ủy; TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Cơ quan TC - NV huyện;
- VPH: C, PCVP, CVVX;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Quang Sự